

人材確保のための

最大
100万円補助！

多様な人材が活躍できる職場づくり補助金

多様な人材の活躍により人材を確保するため、職場環境の充実に取り組む事業者に対し、要した費用の一部を補助します。

補助金の活用例

職員入口が階段になっていて、車いすの従業員がスムーズに出入りできない…



スロープ、
手すり等の設置

車いすの従業員だけでなく、シニア世代や足腰に不安のある従業員でも安全に長く働いてもらえるように！

重い荷物を運ぶなど、身体的な負担を伴う作業を担う従業員の確保が難しい…



パワーアシスト
スーツの購入

身体的負担が軽くなり、女性や高齢者も作業ができるように！

男性(女性)従業員が多く、女性(男性)従業員に必要な設備が整っていない…



トイレ、休憩室、
更衣室等の整備

職場で異性の目を気にせず安心して過ごせる場所が整った！

補助対象となる経費

「従業員専用設備の工事費用※」または「業務で使用する機器の購入費用」に対し、**最大100万円**（補助率1/2）を補助します。

※工事費用は流山市内事業者への発注分に限りません。

補助対象者

- ①流山市内に事業所を有する中小企業者、個人事業主等。
- ②流山市内の事業所において、常時使用する従業員が2人以上いること。
- ③流山市税を滞納していないこと。

〔注〕その他にも要件や注意事項がありますので、詳細を流山市ホームページで必ずご確認ください。

お問い合わせ

流山市商工振興課 労政係 ☎04-7150-6085

流山市 多様な人材が活躍できる職場づくり

検索



多様な人材が活躍できる職場づくり補助金を活用した企業にお話を伺いました

株式会社川和（女性専用更衣室の整備） 令和7年3月整備

女性が考える働きやすさを追求

本社に併設する物流センターでは、主にパート従業員の活躍が欠かせません。しかし、昨今の労働力不足の深刻化もあり、従業員募集をしても近年は応募が極端に少ない状況が続いていました。

そうしたことから、給与待遇や安全対策の他に「職場として働いてくれる人にも選ばれるためにどうするか。」を意識するようになり、従業員からの意見を聞きながら就労環境を見直すことにしました。

これまでは倉庫の奥まった場所にカーテンみたいなもので仕切ったスペースを更衣室代わりとして使っていたのですが、採用面接の際に更衣室や休憩室の状況を気にされる応募者も複数いたこともあり、女性スタッフが快適に利用できる女性専用の更衣室を整備することとし、タイミングよく市の補助制度が創設されたとのことで活用させていただきました。

補助金活用内容と効果



整備した女性専用更衣室

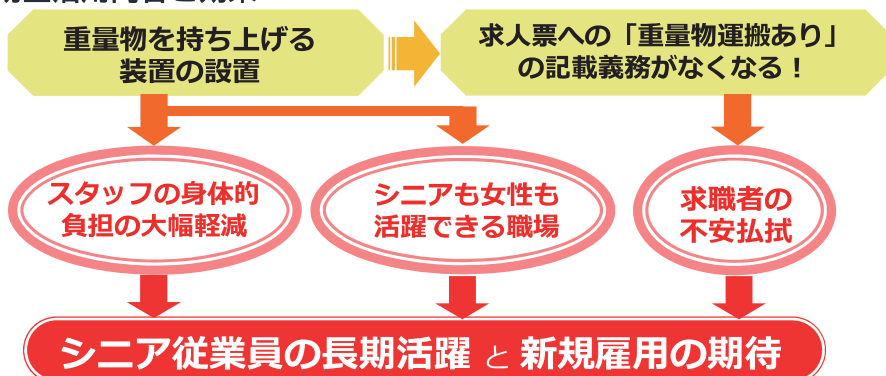
有限会社葛飾ネジ製作所（重量物を持ち上げる装置の設置） 令和7年12月設置

女性もシニアも安心して働き続けられる職場環境づくり

弊社では、製造したネジの検品作業を女性シニアの従業員2名が担当していますが、検品作業には大量のネジの移動を伴い、従業員の身体的負担となっていました。少人数で事業運営しており、従業員が一人欠けることは事業継続に大きな支障が生じることから、スタッフが未永く継続して働き続けられるようにすることと、新たな従業員を迎え入れるためにも、職場環境の改善が課題と認識していました。

そんな折に、千葉県産業振興センターの方から流山市の補助金を紹介いただき、力のない女性やシニアでも安心して働ける職場環境づくりとして、重量物を持ち上げる装置を設置することを決断し、補助金を活用させていただくこととしました。

補助金活用内容と効果



重量物を持ち上げる装置