

令和7年度 流山市障害者活躍推進計画実施報告

1. 本市の状況

- ・本市における障害者の法定雇用率等

6月1日時点の状況

区分 / 年度		令和7年度
雇用者数 1	【常勤職員】 障害者数 (職員数)	35人 (1,230人)
	【非常勤職員】 障害者数 (職員数)	5人 (1,123人)
法定雇用率 ²		2.8%
実雇用率 ³		2.51%

1：常勤職員及び非常勤職員の職員数は4月1日時点の状況で、すべての機関の合計です。

2：従業員に占める身体・知的・精神障害者の割合のことで、障害者雇用促進法により、達成が義務付けられています。算出に当たっては、障害の度合いにより人数をダブルカウント（-halfカウント）するため、実人数と相違が生じます。

3：本市の市長部局及び教育委員会を対象に算出しています。

2. 実施状況

目標の達成状況	<p>(1. 採用に関する目標) 積極的に障害者（常勤職員・会計年度任用職員）の採用を行い、雇用率の向上を図る。 ・常勤職員については、令和8年度の職員募集を行いました。合格者がなく、採用実績はありませんでした。会計年度任用職員については、新たに「チャレンジドオフィスながれやま」を開設しました。開設当初は4名でしたが、最終的には6名に増員しました。</p> <p>(2. 定着に関する目標) 採用後1年間の定着率を100%にする。 ・令和7年度末時点で、前年度採用者の定着率は100%でした。</p> <p>(3. 満足度に関する目標) 職場における満足度を100%にする。</p>
---------	---

	<p>・現在働いていることについての全体評価について、「満足」、「どちらかというと満足」と回答した割合は100%でした。</p> <p>(4. キャリア形成に関する目標) 新たな職域の開拓等、活躍できる場の整備をする。</p> <p>・引き続き、各業務の見直し等により、活躍できる場の整備を行いつつ、フィードバック面接等に際し、その意見を吸い上げ、反映していきます。</p>
<p>取組内容の実施状況</p>	<p>(1. 障害者の活躍を推進する体制整備)</p> <p>・障害者雇用推進者として人材育成課長を選任しました。</p> <p>・障害者職業生活相談員として、人材育成課職員を選任しました。また、新たに人材育成課及び障害者支援課職員の計4名が障害者職業生活相談員資格認定講習を受講しました。</p> <p>・流山市障害者雇用推進チームを設置しました。</p> <p>・引き続き、本人の意欲や個性に応じて能力を有効に発揮できる職場づくりに取り組んでいきます。</p> <p>(2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出)</p> <p>・採用時、障害特性や能力を把握した上で人事配置を実施しました。また、現在働いている障害者である職員や中途障害者となった職員についても、勤務の希望調査等を活用した職務の選定及び創出を検討しました。</p> <p>・障害者の雇用の創出と自立支援を図ることを目的とした「チャレンジドオフィスながれやま」を実施しました。令和7年度は、時期により庁内の依頼量は変動しましたが、単発作業が379件、定期作業が11件でした。</p> <p>(3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理)</p> <p>・令和7年度においても、前年度に引き続き障害者に特化した採用試験を実施しました。また、全ての採用試験において、障害者の採用に際して障害の特性に応じた配慮を行うとともに不当な差別的取扱いを行いませんでした。</p> <p>・障害者である職員と協議し、必要となる合理的配慮を確認した上で、関係部局と連携してサポートを行いました。</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ・各部署において、障害の特性に応じた配慮を行うとともに、全職員の取得に向けたユニバーサルマナー検定の実施等、障害者に対する理解を深めました。 ・人事評価等において、障害者であることを理由に不当な評価を行いませんでした。 ・人材育成課及び障害者である職員の所属長が、障害者である職員と面談を行い、適正な支援に努めました。 <p>(4 . 優先調達)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、障害者就労施設等からの調達を通じて、障害者の活躍の場の拡大に向けた取組を推進しています。
点検結果	<ul style="list-style-type: none"> ・令和7年6月1日時点の実雇用率は、目標の2.8%に達成しなかったため、今後は公共職業安定所とも連携を図りながら取組を継続していきます。 ・チャレンジオフィスながれやまについては、安定した業務量の確保、指導体制や業務管理体制の整備も進めていきます。
計画の見直し・修正	<ul style="list-style-type: none"> ・今後、必要に応じて計画の見直し等を行います。