

令和7年度職員提案一覧（概要）

	提案テーマ	課題	改善案	効果（見込）	主管課 (所管課)	採否	採否理由	採用後の取り扱い
1	作業服の色の見直し	下着が透けることが気になって、作業効率が下がる、作業に集中しにくい。	作業服の色を黒や紺に変更する。	仕事に集中できて、作業効率が上がる。	人材育成課	採用	現場の職員が抱える心理的な負担や、実務環境への配慮が行き届いたご提案をありがとうございます。 ご指摘の通り、下着の透けが気になる状況を解消することは、職員が安心して業務に集中できる環境づくりに直結し、結果として作業効率や快適性の向上が期待できます。 今後は、適切な生地の厚さ、コスト面等を精査した上で、濃色への変更や選択制の導入等、実現可能性が見込まれますので、採用すべき提案であると判断しました。	夏服・冬服ともに、下着が透けにくい紺色を基調とした作業服への見直しを行う。 具体的には令和8年4月から順次導入できるよう、年度当初に人材育成課から発出している通知において、新しい作業服の仕様書等をお示しする予定である。
2	広報ながれやま等に掲載する電話番号の市外局番の記載	広報ながれやまに掲載している連絡先の電話番号は、市外局番が記載されていないため、携帯電話からの連絡に対応しておらず、実態に合っていない。	広報ながれやまやチラシ等に掲載する電話番号は、市外局番を入れるように統一する。	携帯電話や市外の方からの電話が掛けやすくなる。	秘書広報課	採用	市民目線の実用的なご提案をありがとうございます。 市外局番を明記することで、市外からの問い合わせが円滑になるほか、誤発信防止や市民サービスの向上が期待できます。特にスマートフォン等の自動補完機能が働かない場合に有益であり、高齢者や市外在住者にも配慮した取り組みとして効果が高いと考えます。 コスト負担がなく、掲載ルールを統一して即時に対応できるため、採用すべき提案と判断しました。	広報ながれやま令和8年4月1日号からは、全ての記事の問い合わせ先に市外局番を掲載します。 なお、このことについては、3月上旬ごろに各課連絡にて庁内に共有予定です。 ※各担当課で作成するチラシなども市外局番を掲載することが望ましいと考えますので、当該各課連絡を送信する際に、意見附記という形で周知を図ります。