

平成27年度 事務事業マネジメントシート

| | | | | | | | | |
|-----|----------------|--------------------|---------------------|------|-------|----|----|----|
| 事業名 | 就労支援セミナー企画運営事業 | | | 会計 | 款 | 項目 | 大 | 小 |
| | | | | 01 | 05 | 01 | 01 | 03 |
| 政策 | 05 | 5節 | 賑わいと活気に満ちた流山（産業の振興） | 主管課 | 商工振興課 | | | |
| 施策 | 5-3 | 誰もが安心して働ける環境・基盤づくり | | 主管課長 | 金子 孝行 | | | |

I 事務事業の目的・内容

| | | | | |
|-----------------|---|------|----|---------------------|
| 事業目的 | 対象 | 未就労者 | 意図 | 未就労者へ就労支援し就労に結びつける。 |
| 事業内容 | 就労したいが、就労に結び付かない若年未就労者を主な対象として、専門キャリアカウンセラーがマンツーマンによる就職個別相談（指導）をとおり就職に結びつける。また、若年者向け、子育てお母さん向け、中高年向けセミナーを開催し就労支援を行う。 | | | |
| 事業開始から現在までの状況変化 | 平成25年度からキャリアカウンセラー協会東関東支部の協力を得て、「個別相談」業務を開始し高い就職率に繋がったことから平成26年10月から緊急雇用創出事業を活用し、新たに「就職個別相談」として継続実施している。（緊急雇用の活用は平成27年度末まで） | | | |

II 事務事業の実績・現状及び成果を表す指標の動きとコストの状況

| 指標 | 名称 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 単位 | 目標方向 | 算定式（成果指標の場合） |
|--------------------------|--------|-----------|-----------|--------------------------------|-------|-------|-----------------------------------|
| | | ① | 個別相談就職率 | | 79.60 | 94.40 | |
| ② | | | | | | | |
| ③ | | | | | | | |
| ④ | | | | | | | |
| 指標で表すことができない定性的な成果 | | | | | | | 目的に対する現状（客観的事実・データに基づく現在の状況や取組状況） |
| 事務事業のコスト | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 | 平成27年度実績 (H27.4.1~H28.3.31) | | | |
| 事務事業の総コスト(a=b+c) | | 5,565,292 | 9,552,368 | 相談者数78人 (内辞退者7名) | | | |
| 事業費(b)(円) | | 4,065,552 | 7,878,168 | 就職者数67件 就職率94.4% | | | |
| うち一般財源 | | 4,065,552 | | | | | |
| 職員給与費(c)(円) | | 1,499,740 | 1,674,200 | | | | |
| 人役・職員(人) | | 0.20 | 0.20 | | | | |
| 人役・再任用(人) | | | | | | | |
| 人役・臨職(人) | | 0.07 | 0.10 | | | | |
| 人役・嘱託(人) | | | | | | | |
| 初期投資コスト(円)（建設又は取得年度のみ記入） | | | | | | | |
| 想定耐用年数（年）（建設又は取得年度のみ記入） | | | | | | | |

III 事務事業の評価、今後の方向性及び業務改善 <※主管課長記入>

(1) 事務事業についての評価及び今後の方向性

| | | | | | | |
|------|----------------------|---------|-----------------|-----|---------|-------------|
| 個別評価 | 必要性 | 今後の必要性 | A 必要性が高まると考えられる | 有効性 | 目標達成度 | A 達成できた |
| | | 市関与の必要性 | A 市が担うべき | 効率性 | 対象者の適切性 | A 対象者は適切である |
| | | | | | コストの削減 | A 削減の余地はない |
| 総合評価 | II 継続（事業を現状どおり継続すべき） | | | | | |

(2) 事務事業の業務改善について

| | | | |
|------------------|---|----------|--|
| ①今年度(H27)の改善計画 | 平成27年度も緊急雇用創出事業を活用し事業を拡大する。自分を知るためのセミナー及び就職個別相談を実施する。 | ③取組の課題 | 現在は、主に若年未就労者を対象に実施しているが、潜在する若年無業者（スネップ）への対応。 |
| ②今年度(H27)に実施した取組 | 「自分を知るためのセミナー」及び「就職個別相談」を4月から実施した。 | ④今後の改善計画 | 平成27年度末で、緊急雇用創出事業が終了となるが、実績等を鑑み、市においての予算措置が必要と考える。 |