

## 令和6年度指定管理者制度における労働条件審査の結果について

### 1 目的及び市の役割

指定管理者の下で働く従業員等の労働条件が、市民サービスの向上に向けて安定的・継続的に業務に従事できるものであり、公の施設の管理運営業務に責任を担える状況にあるか確認するため、労働条件審査を行いました。

なお、審査において指摘のあった事項については、市が適正な労働環境を整備するよう指定管理者に対して指導するとともに、改善の状況を確認しています。

### 2 審査方法

社会保険労務士に委託し、以下の審査を行いました。

なお、実施時期は施設の指定管理開始から6か月以降とされています。

#### (1) 事前審査

事前に指定管理者から提出された就業規則等の書類について、法令で要求されている事項の記載を確認し、労働環境の全体像を把握するための審査を行いました。

#### (2) 現地審査

指定管理者に対して現地審査を行い、事前に提出された就業規則等の規程の運用状況や各種帳簿等の整備・運用状況、各種届出の有無・適正性を確認し、労働社会保険諸法令の遵守状況を評価・確認しました。

#### (3) 法令遵守確認ヒアリング

就業規則等の規程の運用状況を総合的に評価・確認するため、現地審査と合わせて、指定管理者の従業員に対する法令遵守確認のヒアリングを行いました。

### 3 審査の主な内容

#### (1) 労働基準法等に関する事項

ア 就業規則、賃金規程、退職金規程、育児・介護休業規程（その他就業規則において別に定める旨が規定されている規程等を含

む。)

イ 出勤簿（タイムカード）

ウ 労働者名簿

エ 賃金台帳

オ 労働条件通知書、雇用契約書

カ 労働基準法他諸法令に基づく協定書控（時間外労働・休日労働に関する協定届、賃金控除協定等）

（２）労働安全衛生法に関する事項

労働安全衛生法に基づく申請・届出書等控（定期健康診断報告書・衛生管理者・産業医選任報告書）、衛生委員会の議事記録等

（３）雇用保険法に関する事項

ア 雇用保険法に基づく申請・届出書等控

イ 労働者災害補償保険法に基づく申請・届出書等控

（４）労働保険徴収法に関する事項

労働保険徴収法に基づく申請・届出書等控

（５）健康保険法・厚生年金保険に関する事項

ア 健康保険法に基づく申請・届出書等控

イ 厚生年金保険法に基づく申請・届出書等控

4 各施設における労働条件審査結果の概要

指定管理期間が初年度となる事業者が対象となります。

①書類審査（現地での確認審査を含む。）

②従業員へのヒアリング

③総合評価

④今回の審査における指摘事項への対応

	対象施設	指定管理者	所管課
(1)	学童クラブ(市野谷小学校区)	株式会社明日葉	教育総務課
①労働条件通知書への記載漏れ等が見られた。 ②労働条件に関する制度の従業員への周知不足が見受けられたが、従業員にとって働きやすい職場であることがうかがえた。 ③労務管理状況は良好で、えるぼし認定を取得しているなど、労務管理について非常に意識の高い事業者である。 ④全て改善済みである。			

	対象施設	指定管理者	所管課
(2)	学童クラブ(南流山第二小学校区)	株式会社学研ココファン・ナーサリー	教育総務課
<p>①就業規則と労使協定の記載に整合性がないこと等不備が見られた。</p> <p>②労働条件の通知等労務管理についてしっかり対応していること、従業員の就労意欲・満足度が高いことが確認できた。</p> <p>③調査対応を通じ、関係法令の遵守を意識しつつ、改善・向上に対する積極的な取組姿勢がうかがえた。</p> <p>④全て改善済み又は改善予定である。</p>			
(3)	東部公民館	NPO法人コミュニティ流山	公民館
<p>①就業規則と労働条件通知書の記載に整合性がないこと等不備が見られた。</p> <p>②職場環境について不満はなく、働きやすい環境であり、従業員満足度の高さが感じられた。</p> <p>③指摘事項は少なく、日々の労務管理をしっかり行っている印象を受けた。短い期間にもかかわらず、改善に向けて積極的な取組姿勢がうかがえた。</p> <p>④全て改善済みである。</p>			
(4)	スターツおおたかの森ホール	スターツ・シアターワークシヨップ共同事業体 (代表団体：スターツファシリティーサービス株式会社)	文化芸術・生涯学習課
<p>①労働条件通知書への記載漏れ等が見られた。</p> <p>②就業規則の周知等労務管理についてしっかり対応していること、従業員の就労意欲・満足度が高いことが確認できた。</p> <p>③調査対応を通じ、関係法令の遵守及び各従業員の処遇改善・向上に向けて積極的な取組姿勢がうかがえた。</p> <p>④全て改善済みである。</p>			