

## 流山市人事行政の運営等の状況

人事行政運営における公正性・透明性の確保を目的として、平成17年7月に制定された「流山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、前年度における職員の任用、給与、勤務時間、分限、懲戒、服務、研修、勤務成績の評定、千葉県市町村公平委員会からの業務状況の報告等について、市長がその概要を毎年公表するものです。

### 1 職員の任免及び職員数に関する状況（令和6年度）

#### （1）職種別採用者数

一般行政職等	技術職	精神保健福祉士	社会福祉士	心理士		
26人	4人	1人	8人	2人		
保健師	看護師	栄養士	作業療法士	保育士		
4人	1人	2人	1人	8人		
一般任期付	保育士（任期付）		派遣	教職員		
3人	4人		1人	11人		
消防士		機械管理員		再任用		
15人		1人		7人		
				合計		
				99人		

#### （2）事由別退職者数

定年	勧奨	自己都合	再任用終了	その他	合計
11人	4人	34人	23人	13人	85人

#### （3）年度当初の常勤職員数（令和7年4月1日現在）

市長部局	議会	選挙管理委員会	監査委員	農業委員会	教育委員会	消防本部	上下水道局	合計
814人	11人	5人	5人	5人	142人	216人	34人	1,232人

※令和元年度から教育長を除く。

## 2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（令和7年4月1日現在）

### （1）勤務時間の状況

開始時刻	終了時刻	休憩時間
午前8時30分	午後5時15分	午前12時から 午後1時まで

1週間当たり38時間45分、1日当たり7時間45分（完全週休2日制）

### （2）休暇の制度

#### ① 有給休暇

##### （ア）年次有給休暇

1の年度において20日

##### （イ）療養休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇

##### （ウ）特別休暇

結婚、忌引、夏季、リフレッシュ、ボランティア、骨髓提供、子育て、妊娠・出産に係る休暇等

#### ② 無給休暇

##### （ア）組合休暇

職員が任命権者の許可を得て、登録された職員団体の業務又は活動に従事するための休暇

##### （イ）介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇

### （3）育児休業及び部分休業の制度

#### ① 育児休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、原則2回取得可

#### ② 部分休業

小学校始期に達するまでの子を養育する職員が、子が小学校始期に達するまでの期間、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得

### 3 職員の分限及び懲戒の状況（令和6年度）

#### （1）職員の分限処分の状況について

降任	免職	休職	降給
－	－	15人	－

#### （2）職員の懲戒処分の状況について

戒告	減給	停職	免職
1人	1人	1人	－

### 4 職員の服務の状況

#### （1）職員の年次有給休暇の取得状況について（令和6年度）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
日	日	人	日	%
35,541	16,120	1,003	16.1	45.4

#### （2）育児休業及び部分休業の状況（令和6年度）

	育児休業取得者数	うち両休業取得者数	部分休業取得者数
男性職員	25人	－	5人
女性職員	23人	－	22人
計	48人	－	27人

5 職員の競争試験及び選考の状況（令和6年度）

試験区分	受験者数	合格者数
一般行政	274人	51人
土木	6人	2人
建築	4人	2人
精神保健福祉士	8人	3人
社会福祉士	22人	7人
心理士	3人	2人
学芸員	6人	1人
司書	7人	2人
保健師	20人	8人
栄養士	14人	4人
言語聴覚士	8人	2人
保育士	20人	7人
機械管理員	7人	2人
消防士（初級）	89人	19人
一般任期付職員 (マーケティング課長)	6人	1人
一般任期付職員 (マーケティング課長補佐)	2人	1人
特定任期付職員 (スクールカウンセラー)	1人	1人
特定任期付職員 (スクールロイヤー)	2人	1人
特定任期付職員 (業務妨害等相談員)	1人	1人
合計	500人	117人

## 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（令和6年度）

### （1）庁内研修及び委託研修

種別	研修名
庁内研修	新規採用職員研修／新規採用職員フォローアップ研修／公務員倫理研修／自治体法務基礎研修／初級研修／コーチング研修／アサーティブコミュニケーション研修／接遇向上研修／ハラスメント防止研修／ロジカルシンキング研修／キャリアデザイン研修 ほか

### （2）派遣研修

種別	研修名
市町村職員 中央研修所	広報の効果的実践／行政のデジタル化の推進～所管課の業務改善（DX）～／持続可能な地域づくりと環境保全／観光戦略の実践／児童虐待防止対策／災害に強い地域づくりと危機管理／子育て支援の推進 ほか
千葉県 自治研修 センター	財務事務基礎研修／個人住民税研修／用地事務研修／ロジカル・ライティング研修／DX推進研修／データ活用向上研修／女性職員キャリアデザイン研修／コンプライアンス研修 ほか
自治大学校	第1部・第2部特別課程第47期／第2部課程第205期（法制集中研修第3期含む）／第2部課程第206期（法制集中研修第4期含む）／税務専門課程第22期税務・徴収コース

### （3）特別研修・自主研修

特別研修
ユニバーサルマナー検定
自主研修
長期設計製図講座／千葉県介護支援専門員 実務研修／一級建築士 製図受験講座／日本救護救急学会併設 P E M E C ／防火管理講習／令和6年度社会教育主事講習 ほか

#### （4）人事評価制度の実施

職員が組織の中で高い志気とモラルを持って職務に取り組むためには、個人個人の職務業績に対する評価が正しく行われている必要があります。そこで、職員の能力ややる気を重視した適正な人事管理の実現のために人事評価制度を実施しています。全職員を対象に、評価結果を勤勉手当の成績率と昇給に反映させています。

## 7 職員の福祉及び利益保護の状況（令和6年度）

### （1）共済組合保健事業

①生活習慣病予防検査 受診者数 424人

②短期人間ドック 受検者数 547人

### （2）公務災害等補償状況

・公務災害療養補償 15件

・通勤災害療養補償 4件

### （3）職員定期健康診断 一般職員 受診者数 1,008人

会計年度任用職員 受診者数 574人

### （4）健康管理講演会 受講者数 50人

### （5）メンタルヘルス研修会

①メンタルヘルス（ラインケア）研修会 受講者数 96人

②メンタルヘルス（セルフケア）研修会 受講者数 136人

### （6）B型肝炎予防接種 接種者数 延べ 71人

### （7）心とからだの健康チェック

・チェックシートによるメンタルヘルス・アドバイス

回答人数 1,563人

## 8 職員の福利厚生事業（令和6年度）

### （1）共済組合保健事業

#### ア 生活習慣病予防検査（千葉県市町村共済組合負担）

実施日	対象者	受診者	受診率
令和7年1月 15日、16日、17日	433人	424人	97.9%

#### イ 短期人間ドック 受検者数 547人

（千葉県市町村共済組合一部負担及び個人負担）

(2) 公務災害等補償状況（非常勤公務災害含む）

種 別	件 数
公務災害療養補償	15 件
通勤災害療養補償	4 件

(3) 職員定期健康診断及び会計年度任用職員健康診断

実施日	区分	対象者	受診者	受診率	所見の あつた 者	委託料
令和6年7 月24日～ 31日	職員 会計 年度	1,232人	1,008人	81.8%	358人	6,776,000円
		768人	574人	74.7%	258人	

\*クリーンセンター職員は除く。

\*会計年度任用職員は、社会保険加入者を対象とした。

(4) 健康管理講演会

実施日	受講者
令和6年10月3日	50人

※講師：株式会社ヒューマン・タッチ 古屋 いずみ氏

テーマ「ぐっすり眠って集中力アップ！職場でのパフォーマンス向上  
のための睡眠法」

(5) メンタルヘルス（ラインケア）研修会（対象：管理職及び係長）

実施日	受講者	研修会名
令和6年8月7日、 11月6日、7日	96人	メンタルヘルス研修会

※講師：臨床心理士 荒川 恵理子氏（8月7日、11月7日）

臨床心理士 山守 麻依子氏（11月6日）

メンタルヘルス（セルフケア）研修会（対象：一般職員、調理師及び栄養士）

実施日	受講者	研修会名
令和6年6月11日、12日、 8月21日	136人	メンタルヘルス研修会

※講師：臨床心理士 荒川 恵理子氏（6月11日）

臨床心理士 山守 麻依子氏（6月12日、8月21日）

#### （6）B型肝炎予防接種

対象者	接種者数	接種延人員	備考
41人	24人	71人	対象者（保健衛生事業従事者、消防職員等）

#### （7）心とからだの健康チェック（※）

配付人数	回答人数	回収率	業務委託料
1,608人	1,563人	97.2%	5,366,343円

※ チェックシートを利用したメンタルヘルスチェック

#### （8）流山市役所職員互助会の状況

地方公務員法の規定に基づき、職員の相互共済と福利増進を図ることを目的に「流山市役所職員互助会」において、福利厚生事業、給付事業、貸付事業等を行っています。

・流山市役所職員互助会における公費支出状況は下記のとおりです。

会員数	互助会への公費支出額	職員の掛金の総額	職員1人当たりの公費支出額	公費率
1,276人	3,378,219円	9,035,870円	2,647円	27.21%

令和6年度決算

### 9 千葉県市町村公平委員会の業務状況（令和6年度）

（1）勤務条件に関する措置の要求に係る事項に該当する案件はありません。

（2）不利益処分に関する不服申立てに係る事項に該当する案件はありません。