

流山市人事行政の運営等の状況

人事行政運営における公正性・透明性の確保を目的として、平成17年7月に制定された「流山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、前年度における職員の任用、給与、勤務時間、分限、懲戒、服務、研修、勤務成績の評定、千葉県市町村公平委員会からの業務状況の報告等について、市長がその概要を毎年公表するものです。

1 職員の任免及び職員数に関する状況（令和4年度）

（1）職種別採用者数

一般行政職等	技術職	心理士	栄養士	保育士	保健師
38人	4人	2人	1人	6人	4人
保育士（任期付）	派遣	教職員	消防士	再任用	
3人	2人	14人	20人	20人	
					合計
					114人

（2）事由別退職者数

定年	勸奨	自己都合	再任用終了	その他	合計
20人	7人	26人	15人	16人	84人

（3）年度当初の常勤職員数（令和5年4月1日現在）

市長部局	議会	選挙管理委員会	監査委員	農業委員会	教育委員会	消防本部	上下水道局	合計
765人	11人	4人	5人	5人	147人	213人	33人	1,183人

※令和元年度から教育長を除く

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（令和5年4月1日現在）

（1）勤務時間の状況

開始時刻	終了時刻	休憩時間
午前 8 時 3 0 分	午後 5 時 1 5 分	午前 1 2 時から 午後 1 時まで

1週間当たり38時間45分、1日当たり7時間45分（完全週休2日制）

（2）休暇の制度

① 有給休暇

（ア）年次有給休暇

1の年度において20日

（イ）療養休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇

（ウ）特別休暇

結婚、忌引、夏季、リフレッシュ、ボランティア、骨髄提供、子育て、妊娠・出産に係る休暇等

② 無給休暇

（ア）組合休暇

職員が任命権者の許可を得て、登録された職員団体の業務又は活動に従事するための休暇

（イ）介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇

（3）育児休業及び部分休業の制度

① 育児休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、原則1回取得（令和4年10月から原則2回取得）

② 部分休業

小学校始期に達するまでの子を養育する職員が、子が小学校始期に達するまでの期間、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得

3 職員の分限及び懲戒の状況（令和4年度）

（1）職員の分限処分の状況について

降任	免職	休職	降給
－	－	21人	－

（2）職員の懲戒処分の状況について

戒告	減給	停職	免職
－	－	－	－

4 職員のサービスの状況

（1）職員の年次有給休暇の取得状況について（令和4年度）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
日 38,103	日 15,251	人 1,046	日 14.6	% 40.0

（2）育児休業及び部分休業の状況（令和4年度）

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	18人	－	－
女性職員	20人	－	－
計	38人	－	－

5 職員の競争試験及び選考の状況（令和4年度）

試験区分	受験者数	合格者数
一般行政	220人	41人
土木	13人	4人
建築	6人	2人
精神保健福祉士	4人	4人
社会福祉士	6人	4人
心理士	5人	1人
保健師	13人	8人
栄養士	5人	1人
保育士	23人	6人
調理師	4人	2人
機械管理員	8人	2人
消防士（初級）	75人	22人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（令和4年度）

(1) 庁内研修及び委託研修

種別	研修名
庁内研修	新規採用職員研修／初級研修／公務員倫理研修／自治体法務基礎研修／コーチング研修／アサーティブコミュニケーション研修／接遇向上研修／ハラスメント防止研修／課長級昇任研修／新規採用職員フォローアップ研修／キャリアデザイン研修 ほか

(2) 派遣研修

種別	研修名
市町村職員 中央研修所	広報の効果的実践／情報公開と個人情報保護／公共施設の総合管理／持続可能な地域づくりと環境保全／行政のデジタル化の推進／感染症の危機管理対策／災害に強い地域づくりと危機管理 ほか
千葉県 自治研修 センター	財政政策研修／個人住民税研修／給与事務研修／折衝・交渉能力向上研修／業務マニュアル作成研修／ロジカル・ライティング研修／女性活躍推進研修／ハラスメント防止研修 ほか
自治大学校	第1部・第2部特別課程第43期／税務専門課程第20期税務・徴収コース／第2部課程第196期(基本法制B含む)／第2部課程第197期(基本法制B含む)

(3) 特別研修・自主研修

特別研修
官民共創に関する講演会、ユニバーサルマナー研修
自主研修
特別支援学校教諭免許法認定通信教育／高齢者ケアストレスカウンセラー総合講座／小児てんかん看護セミナー／バイタルサインオンラインセミナー／精神保健福祉士短期養成通信課程／健康経営アドバイザー研修 ほか

(4) 人事評価制度の実施

職員が組織の中で高い志気とモラルを持って職務に取り組むためには、個人個人の職務業績に対する評価が正しく行われている必要があります。そこで、職員の能力ややる気を重視した適正な人事管理の実現のために人事評価制度を実施しています。全職員を対象に、評価結果を勤勉手当の成績率と昇給に反映させています。

7 職員の福祉及び利益保護の状況（令和4年度）

(1) 共済組合保健事業

①生活習慣病予防検査 受診者数 386人

②短期人間ドック 受検者数 474人

(2) 公務災害等補償状況

・公務災害療養補償 7件

・通勤災害療養補償 2件

(3) 職員定期健康診断 一般職員 受診者数 973人

会計年度任用職員 受診者数 526人

(4) 健康管理講演会 受講者数 62人

(5) メンタルヘルス研修会

①メンタルヘルス（ラインケア）研修会 受講者数 108人

②メンタルヘルス（セルフケア）研修会 受講者数 116人

(6) B型肝炎予防接種 接種者数 延べ 151人

(7) 心とからだの健康チェック

・チェックシートによるメンタルヘルス・アドバイス

回答人数1,554人

8 職員の福利厚生事業（令和4年度）

(1) 共済組合保健事業

ア 生活習慣病予防検査（千葉県市町村共済組合負担）

実施日	対象者	受診者	受診率	所見のあった人数
令和5年1月 19日、20日、30日	425人	386人	90.8%	203人

イ 短期人間ドック 受検者数 474人

（千葉県市町村共済組合一部負担及び個人負担）

(2) 公務災害等補償状況（非常勤公務災害含む）

種 別	件 数
公務災害療養補償	7件
通勤災害療養補償	2件

(3) 職員定期健康診断及び会計年度任用職員健康診断

実施日	区分	対象者	受診者	受診率	所見のあった者	委託料
令和4年7月25日～29日	職員	1,209人	973人	80.5%	313人	6,085,750円
	会計年度	608人	526人	86.5%	250人	

*クリーンセンター職員は除く。

*会計年度任用職員は、社会保険加入者を対象とした。

(4) 健康管理講演会

実施日	受講者
令和4年10月6日	62人

※講師：向小金クリニック院長 梅谷薫氏

テーマ「『毒になる言葉』『薬になる言葉』医師が教える、病気にならない技術」

(5) メンタルヘルス（ラインケア）研修会（対象：管理職及び係長）

実施日	受講者	研修会名
令和4年8月12日、11月9日、11日	108人	メンタルヘルス研修会

※講師：臨床心理士 屋良 剣吾氏（8月12日、11月11日）、臨床心理士 山守 麻依子氏（11月9日）

メンタルヘルス（セルフケア）研修会（対象：一般職員、調理師及び栄養士）

実施日	受講者	研修会名
令和4年6月16日、17日、8月17日	116人	メンタルヘルス研修会

※講師：臨床心理士 山守 麻依子氏（6月16日、17日）、臨床心理士 采澤 いずみ氏（8月17日）

(6) B型肝炎予防接種

対象者	接種者数	接種延人員	備 考
67人	52人	151人	対象者（保健衛生事業従事者、消防職員、保育士等）

(7) 心とからだの健康チェック（※）

配付人数	回答人数	回収率	業務委託料
1,608人	1,554人	96.6%	5,360,634円

※ チェックシートを利用したメンタルヘルスチェック

(8) 流山市役所職員互助会の状況

地方公務員法の規定に基づき、職員の相互共済と福利増進を図ることを目的に「流山市役所職員互助会」において、福利厚生事業、給付事業、貸付事業等を行っています。

・流山市役所職員互助会における公費支出状況は下記のとおりです。

会員数	互助会への公費支出額	職員の掛金の総額	職員1人当たりの公費支出額	公費率
1,242人	2,000,630円	8,600,090円	1,610円	18.87%

令和4年度決算

9 千葉県市町村公平委員会の業務状況（令和4年度）

- (1) 勤務条件に関する措置の要求に係る事項に該当する案件はありません。
- (2) 不利益処分に関する不服申立てに係る事項に該当する案件はありません。