

## 流山市の給与・定員管理について

給与・定員管理等の公表は、「「地方公共団体における職員給与等の公表について」の一部改正について」（平成29年3月31日総行給第18号）の様式記載要領などに準じて掲載しているものです。

なお、表中の千葉県の数値は「ちば県民だより」を、近隣市の数値は各市の協力によって作成しました。

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成28年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成26年度の人件費率
	人	千円	千円	千円	%	%
流山市	176,248	54,913,668	1,452,466	8,574,361	15.6	17.4
我孫子市	132,853	38,239,070	831,311	8,171,213	21.4	22.8
野田市	155,295	49,825,946	1,986,518	8,415,651	16.9	17.1
柏市	409,001	126,358,262	3,844,107	22,593,272	17.9	19.6
松戸市	489,717	143,284,464	7,178,535	25,659,676	17.9	18.4
鎌ヶ谷市	109,458	33,222,244	1,997,743	5,844,379	17.6	17.6

#### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

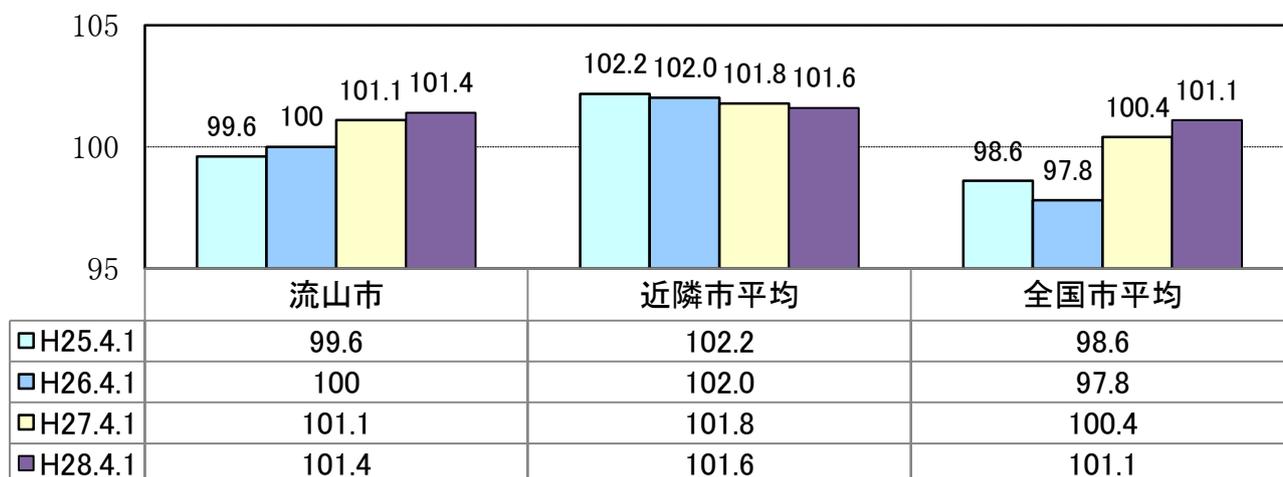
区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	類似団体平均 一人当たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
27年度	人 949	千円 3,751,102	千円 998,173	千円 1,474,873	千円 6,224,148	千円 6,559	千円 6,936

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 職員数は、平成27年4月1日現在の人数です。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいません。

#### (3) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。
- 2 近隣市平均とは、我孫子市・野田市・柏市・松戸市・鎌ヶ谷市のラスパイレス指数を単純平均したものです。
- 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定・臨時特例法による給与減額措置がないとした場合の値です。

※ 平成28年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み。

本市では、過去の人口急増期に職員を大量に採用し、職員の年齢構成が国と異なること、国では平成27年4月から給与制度の総合的見直しを実施したのに対し、本市では1年遅れで実施したこと等が主な要因と考えております。

#### (4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

##### ①給料表の見直し [実施]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

改定実施時期	平成28年4月1日
実施内容	給料表の見直しについては、給料月額を平均2.1%引き下げました。 激変緩和のため、3年間(平成31年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施します。

##### ②地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

国基準6%に対し、流山市においては7%を支給します。

(参考)

	平成26年度の支給割合	平成27年度の支給割合		平成28年度の支給割合
		4月1日時点	遡及改定後	
国基準による支給割合	3%	4%	5%	6%
流山市の支給割合	7%	7%	7%	7%

##### ③その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当については、国と同様に見直しを実施しました(平成28年4月1日実施)。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成28年4月1日現在)

#### ①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
流山市	42.3 歳	324,329 円	421,164 円	380,455 円
我孫子市	42.6 歳	340,291 円	438,510 円	— 円
野田市	43.8 歳	338,062 円	416,784 円	— 円
柏市	41.0 歳	312,525 円	405,528 円	— 円
松戸市	40.9 歳	306,357 円	419,508 円	— 円
鎌ヶ谷市	41.9 歳	314,051 円	420,224 円	— 円
千葉県	41.9 歳	320,939 円	413,111 円	— 円
国	43.6 歳	331,816 円	— 円	410,984 円
類似団体	41.6 歳	320,654 円	421,118 円	378,347 円

#### ②技能労務職

区 分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対応する 民間の 類似職種	平均年齢	平均給与月額 (B)	
流山市	50.1 歳	94 人	311,059 円	366,180 円	346,263 円	—	—	—	—
うち学校 給食員	51.1 歳	39 人	293,410 円	329,418 円	322,429 円	調理師	44.0 歳	289,800 円	1.14
うち清掃 職員	48.2 歳	21 人	344,510 円	442,841 円	391,436 円	廃棄物 処理業 従業員	45.3 歳	290,300 円	1.53
うち用務 員	60.2 歳	3 人	295,200 円	324,577 円	318,197 円	用務員	55.2 歳	199,900 円	1.62
我孫子市	50.5 歳	39 人	365,452 円	432,703 円	— 円	—	—	—	—
野田市	53.1 歳	56 人	358,677 円	419,994 円	— 円	—	—	—	—
柏市	52.9 歳	160 人	322,567 円	383,005 円	— 円	—	—	—	—
松戸市	53.1 歳	256 人	334,172 円	398,307 円	— 円	—	—	—	—
鎌ヶ谷市	55.3 歳	11 人	368,792 円	425,865 円	— 円	—	—	—	—
千葉県	52.9 歳	497 人	322,693 円	384,075 円	362,717 円	—	—	—	—
国	50.4 歳	2,876 人	287,447 円	— 円	329,358 円	—	—	—	—
類似団体	49.3 歳	129 人	337,535 円	404,997 円	379,345 円	—	—	—	—

区 分	参 考		
	年収ベース(試算値)の比較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
流山市	—	—	—
うち学校給食員	5,138,342 円	3,931,500 円	1.31
うち清掃職員	6,921,493 円	3,968,100 円	1.74
うち用務員	4,904,031 円	2,732,900 円	1.79

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています(平成 25～27 年の 3 か年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

### ③消防職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
流山市	39.7 歳	310,105 円	411,124 円
我孫子市	40.4 歳	320,112 円	411,365 円
野田市	41.6 歳	325,168 円	434,593 円
柏市	40.6 歳	316,901 円	423,286 円
鎌ヶ谷市	40.8 歳	315,240 円	412,088 円
類似団体	38.8 歳	307,967 円	416,106 円

(注)

- 1 「平均給料月額」とは、平成 28 年 4 月 1 日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。
- 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。  
また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で再計算したものです。

## (2) 職員の初任給の状況(平成 28 年 4 月 1 日現在)

区分		初任給	
一般行政職	流山市	大学卒	183,300 円
		高校卒	149,000 円
	千葉県	大学卒	183,300 円
		高校卒	149,000 円
	国	大学卒	総合職 181,200 円
		大学卒	一般職 176,700 円
高校卒		一般職 144,600 円	
技能労務職	流山市	高校卒	149,000 円
	千葉県	高校卒	146,700 円

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況(平成28年4月1日現在)

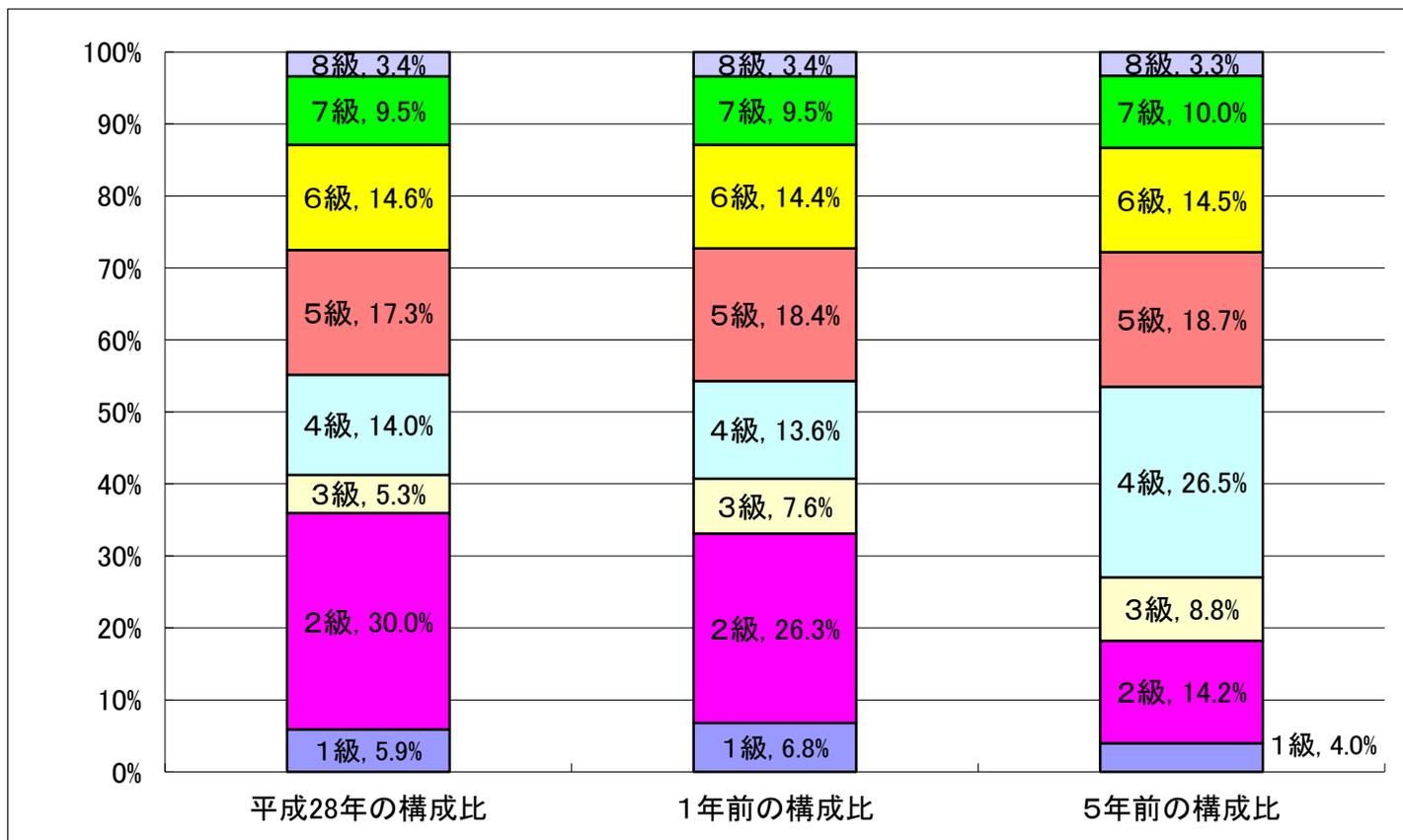
区分		経験年数 10 年	経験年数 20 年	経験年数 25 年	経験年数 30 年	
一般行政職	流山市	大学卒	246,920 円	356,175 円	389,818 円	405,070 円
		高校卒	— 円	309,167 円	367,450 円	383,900 円
技能労務職	流山市	大学卒	— 円	314,700 円	— 円	— 円
		高校卒	217,800 円	250,550 円	336,967 円	365,033 円
消防職	流山市	大学卒	— 円	362,333 円	— 円	418,100 円
		高校卒	225,375 円	— 円	361,000 円	— 円

3 一般行政職の級別職員数等の状況

一般行政職の級別職員数の状況(平成28年4月1日現在)

区 分	代表的な職名	職員数	構成比
1級	事務員/技術員	28 人	5.9 %
2級	主事/技師	142 人	30.0 %
3級	副主査/主任主事/主任技師	25 人	5.3 %
4級	主査	66 人	14.0 %
5級	係長/主任主査	82 人	17.3 %
6級	課長補佐	69 人	14.6 %
7級	次長/課長	45 人	9.5 %
8級	部長/事務局長	16 人	3.4 %
合計		473 人	100 %

(注) 流山市の給与条例に基づく給料表の級区分による、給与実態調査において一般行政職に該当する職員数です。



(2)昇給への勤務成績の反映状況

平成 28 年 4 月 2 日から平成 29 年 4 月 1 日 までにおける運用	流山市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理 職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の区分も適用			○	○
標準に加え、上位の区分も適用				
標準に加え、下位の区分も適用		○		
標準の区分のみ適用	○			
ロ 人事評価を実施していない				

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

流山市	千葉県	国
1人当たり平均支給額(平成 27 年度) 152 万円	—	—
(平成 27 年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 ( 1.45)月分 ( 0.75)月分	(平成 27 年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 ( 1.45)月分 ( 0.75)月分	(平成 27 年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 勤勉手当 1.60 月分 ( 1.45)月分 ( 0.75)月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算 措置 役職加算 5%~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算 措置 役職加算 5%~20% 管理監督加算 15、25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算 措置 役職加算 5%~20% 管理職加算 10%~25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

(注) 1人当たりの平均支給額は、特別職 3 人を除きます。

○勤勉手当への勤務成績の反映状況 (一般行政職)

平成 28 年度中における運用	流山市		国	
	管理職員	一般職員	特定管理 職員	一般職員
イ 人事評価を実施した	○	○	○	○
標準に加え、上位及び下位の成績率も適用	○	○	○	○
標準に加え、上位の成績率も適用				
標準に加え、下位の成績率も適用				
標準の成績率のみ適用				
ロ 人事評価を実施していない				

(2) 退職手当(平成28年4月1日現在)

流山市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
○その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)			○その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)		
○1人当たり平均支給額 406万6千円(自己都合) 2,170万円(勸奨・定年)					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 地域手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(平成27年度決算)		2億9,364万円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)		27万5,718円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
全地域	7%	1,065人	6%
地域手当補正後ラスパイレース指数 (ラスパイレース指数)		102.4 (101.4)	

(注) 地域手当補正後のラスパイレース指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレース指数です。

(補正前のラスパイレース指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

(4) 特殊勤務手当

支給実績(平成27年度決算)	1,502万円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	5万7,547円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成27年度)	25.1%
手当の種類(手当数)(平成28年4月1日現在)	19 手当

手当の名称	主な支給対象職員及び支給対象業務		支給実績(27年度決算)	左記職員に対する支給単価		
徴収手当	市税の滞納整理又は国民健康保険料、し尿の汲取り手数料若しくは市営住宅の家賃等の徴収に従事した者		106,400 円	日額	400 円	
税務調査手当	市税の課税調査に従事した者		259,400 円	日額	400 円	
用地交渉手当	用地交渉の業務に従事した者		135,225 円	日額	450 円	
電気等主任技術者手当	電気主任技術者又はボイラータービン主任技術者である者		120,000 円	月額	5,000 円	
病虫害防除等手当	病虫害の防除作業に従事した者		13,365 円	日額	330 円	
火災出動手当	消防職員で火災・救助のため出動した者 (高所作業手当の支給対象となる者を除く。)	午後 8 時から翌日午前 6 時までの間の出動	機関員である者	43,550 円	1回	650 円
			機関員でない者	73,500 円	1回	500 円
		上記以外の時間の出動	機関員である者	204,360 円	1回	520 円
			機関員でない者	313,200 円	1回	400 円
救急出動手当	消防職員で救急のため出動した者	午後 8 時から翌日午前 6 時までの間の出動	機関員である者	710,400 円	1回	320 円
			機関員でない者	1,117,250 円	1回	250 円
		上記以外の時間の出動	機関員である者	1,438,840 円	1回	260 円
			機関員でない者	2,239,800 円	1回	200 円
救急救命士手当	消防職員で救急救命処置に従事する者		1,465,000 円	月額	5,000 円	
高所作業手当	消防職員で地上 10 メートル以上の高所において消火若しくは救助の作業又は高度な訓練に従事した者	消火又は救助の作業に従事した者	午後 8 時から翌日午前 6 時までの間の出動	-	1回	680 円
			上記以外の時間の出動	-	1回	550 円
		高度な訓練に従事した者		70,125 円	日額	550 円
危険手当	人体に危険を及ぼす業務に従事した者		89,000 円	日額	500 円	
	放射性物質又はこれにより汚染された物を取り扱う業務のうち、特に危険な業務		260,000 円	日額	5,000 円	
災害等危険作業手当	震災、風水害の警戒、応急・復旧措置並びに救難、事故処理等の危険な業務に従事した者 (防疫手当及び清掃業務手当の支給対象となる者を除く。)		7,875 円	日額	350 円	
行旅病人取扱手当	行旅病人の取扱いをした者		-	1件	1,500 円	
行旅死亡人取扱手当	行旅死亡人の取扱いをした者		-	1件	3,000 円	
社会福祉手当	社会福祉法(昭和 26 年法律第 45 号)第 15 条に定める者		2,150,400 円	月額	4,200 円	
防疫手当	防疫業務に従事した者		165 円	日額	330 円	
清掃業務手当	清掃作業の自動車の運転に従事した運転士		30,240 円	日額	280 円	
	塵芥処理に従事した機械管理員又は作業員		3,238,125 円	日額	550 円	
	し尿処理に従事した機械管理員		323,400 円	日額	550 円	
特殊車両等運転手当	トラクター、ショベルカー、ロードローラー又はブルドーザー等の特殊車両(以下「特殊車両」という。)の運転に従事した者		331,780 円	日額	530 円	
	本務として乗車定員 30 人以上又は最大積載量 6,500 キログラム以上の自動車(以下「大型自動車」という。)の運転に従事した者		-	日額	330 円	
	本務として自動車(特殊車両及び大型自動車を除く。)の運転に従事した者		81,500 円	日額	250 円	
廃棄物処理施設技術管理者手当	廃棄物処理施設技術管理者である者		120,000 円	月額	5,000 円	
臨時運転手当	自動車の運転を本務としない者で専任の運転士に代わって土木作業用又は清掃作業用自動車を運転した者		76,780 円	日額	220 円	

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成27年度決算)	2億5,818万4千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	32万2千円
支給実績(平成26年度決算)	2億3,754万9千円
職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算)	29万7千円

(注)職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く)であり、短時間勤務職員を含みます。

(6) その他の手当(平成28年4月1日現在)

手当名	流山市における 手当の内容及び支給単価	国の制度と内容	支給実績 (平成27年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成27年度決算)
扶養手当	○配偶者 13,000円 ○配偶者以外の扶養親族 1人につき 6,500円 *職員に配偶者なし そのうち1人につき 11,000円 (16歳~22歳の子1人につき、 5,000円加算)	同じ	106,702,351円	236,067円
住居手当	○借家の場合(家賃11,500円を 超える場合に限る) 家賃の額に応じて27,000円を限 度に支給 ○自宅の場合(世帯主に限る) 7,000円	○借家の場合(家賃12,000 円を超える場合に限る)  家賃の額に応じて27,000円 を限度に支給	84,873,314円	151,020円
通勤手当	○電車・バスを利用する場合 6か月を超えない期間で低廉な 定期券・回数券等の価格を一括 支給  ○乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて5,100円~ 32,830円を支給	○電車・バスを利用する場合 月額55,000円を限度として、 6か月を超えない期間で低廉 な定期券の価格を一括支給  ○乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて2,000円~ 31,600円を支給	96,862,545円	110,322円
管理職 手当	○5級~8級の管理職に支給  8級(部長相当職) 76,500円 7級(課長相当職) 58,600円 6級(課長補佐相当職) 46,200円 5級で管理職であるもの (指導主事、管理主事) 38,900円	○管理又は監督の地位にあ る職員の官職のうち、規則で 指定する官職を占める職員に 対し支給  ○俸給の特別調整額におけ る職務の級や区分に応じて 46,300円~139,300円を支給	125,195,200円	622,862円
休日勤務 手当	○祝日に勤務した職員に通常 の時間単価に135/100を乗じた額 を支給  ○年末年始に勤務した職員に通 常の時間単価に150/100を乗じ た額を支給	○祝日及び年末年始に勤務 した職員に通常的时间単価 に135/100を乗じた額を支給	57,498,429円	310,802円
夜間勤務 手当	正規の勤務時間として深夜(午後 10時~翌日午前5時)に勤務し た職員に通常的时间単価に 25/100を乗じた額を支給	同じ	7,404,600円	53,657円

管理職員 特別勤務 手当	管理職が、臨時又は緊急の必要等により平日深夜(午前0時～午前5時)又は週休日等に勤務した場合に支給 ○週休日等の場合 勤務1日につき、職務の級に応じ4,000円～10,000円(6時間を超える勤務は5割増) ○平日深夜の場合 勤務1日につき、職務の級に応じ2,000円～5,000円	○俸給の特別調整額の区分等に応じて、週休日等の勤務については勤務1回につき6,000円～18,000円(6時間を超える勤務は5割増)、平日深夜については3,000円～6,000円を支給	3,425,000円	32,619円
--------------------	---	--	------------	---------

## 5 特別職の報酬等の状況(平成28年4月1日現在)

区 分		給料月額等					
給料		流山市	我孫子市	野田市	柏市	松戸市	鎌ヶ谷市
	市長	926,500円	837,000円	972,000円	955,000円	1,050,000円	900,000円
	副市長	800,000円	716,000円	831,000円	785,000円	860,000円	780,000円
報酬	議長	547,900円	530,000円	547,000円	663,000円	720,000円	505,000円
	副議長	488,100円	470,000円	492,000円	593,000円	660,000円	455,000円
	議員	458,250円	440,000円	450,000円	573,000円	590,000円	430,000円
期末手当	市長 副市長	(平成27年度支給割合) 4.05 月分					
	議長 副議長 議員	(平成27年度支給割合) 3.90 月分					
退職手当		(算定方法)			(1期の手当額)	(支給時期)	
	市長 副市長	給料月額×在職月数×0.35 給料月額×在職月数×0.25			1,557万円 960万円	任期毎 任期毎	

区 分		給料月額等
給料	市長	(参考)類似団体における最高/最低額
	副市長	1,130,000円 / 275,400円
報酬	議長	728,000円 / 463,000円
	副議長	660,000円 / 420,000円
	議員	606,000円 / 400,000円

(注)退職手当の「1期の手当額」は、給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

## 6 職員数の状況

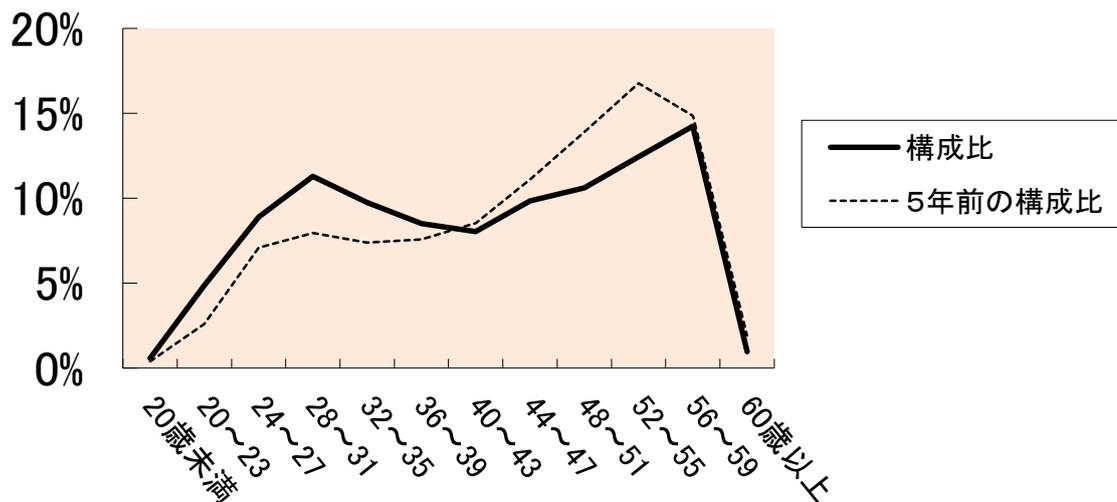
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由(平成28年4月1日現在)

区分 部門		職員数		対前年 増減数	主な増減理由	
		平成27年	平成28年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	9	9	0	
		総務	159	157	-2	国勢調査終了に伴う減員
		税務	50	50	0	
		労働	0	0	0	
		農水	8	9	1	地産地消の推進に伴う増員
		商工	9	10	1	ツーリズムの推進に伴う増員
		土木	108	106	-2	総合体育館整備終了に伴う減員
		計	343	341	-2	<参考>人口1万人当たり職員数 19.3人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 43.88人)
	福祉部門	民生	211	223	12	育休代替任期付職員の採用に伴う増員
		衛生	81	82	1	母子支援業務増に伴う増員
		計	292	305	13	
	一般行政計		635	646	11	<参考>人口1万人当たり職員数 36.7人
	教育部門		129	126	-3	現業職退職不補充による減員
	消防部門		185	186	1	県消防学校派遣終了に伴う増員
小計		949	958	9	<参考>人口1万人当たり職員数 54.4人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 62.23人)	
会計部門 公営企業 等	水道	19	18	-1	上下水道局発足による業務見直しによる減員	
	下水道	17	15	-2	上下水道局発足による業務見直しによる減員	
	その他	55	55	0		
	小計	91	88	-3		
合計		1,040 [1,336]	1,046 [1,336]	6	<参考>人口1万人当たり職員数 59.3人	

※〔 〕内は、条例定数の合計です。

※人口1万人当たりの職員数は、平成28年1月1日現在の住民基本台帳人口に基づくものです。

(2)年齢別職員構成の状況(平成28年4月1日現在)



区分	20歳未満	20歳~23歳	24歳~27歳	28歳~31歳	32歳~35歳	36歳~39歳	40歳~43歳	44歳~47歳	48歳~51歳	52歳~55歳	56歳~59歳	60歳以上	計
職員数	6人	51人	93人	118人	102人	89人	84人	103人	111人	130人	149人	10人	1,046人

(3)職員数の推移

部門別	23年	24年	25年	26年	27年	28年	過去5年間 増減数(率)
一般行政	628人	621人	616人	614人	635人	646人	18人(2.8%)
教育	139人	132人	124人	129人	129人	126人	▲13人 (▲10.3%)
消防	175人	178人	179人	183人	185人	186人	11人(5.9%)
普通会計計	942人	931人	919人	926人	949人	958人	16人(1.7%)
公営企業等会計計	102人	101人	98人	94人	91人	88人	▲14人 (▲15.9%)
総合計	1,044人	1,032人	1,017人	1,020人	1,040人	1,046人	2人(0.2%)

(注)各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道・下水道事業

#### ① 職員給与費の状況

ア 決算

水道事業

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 26年度の総費用に占 める職員給与費比率
27年度	千円 3,077,022	千円 792,898	千円 176,586	% 5.7	% 4.9

区 分	職員数 A	給 与 費				1人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
27年度	人 24	千円 83,314	千円 16,889	千円 33,057	千円 133,260	千円 5,553

下水道事業

区 分	総費用 A	純損益又は実 質収支	職員給与費 B	総費用に占める 職員給与費比率 B/A	(参考) 26年度の総費用に占 める職員給与費比率
27年度	千円 2,912,544	千円 64,785	千円 120,922	% 4.2	% —

区 分	職員数 A	給 与 費				1人当たり 給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
27年度	人 21	千円 71,518	千円 16,370	千円 28,116	千円 116,004	千円 5,524

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。  
 2 職員数は、平成 28 年 3 月 31 日現在の人数です。  
 3 職員数及び給与費には、上下水道事業管理者は含みません。

#### ② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成 28 年 4 月 1 日現在)

区 分		平均年齢	基本給	平均月収額
水道事業		50.5 歳	354,163 円	462,709 円
下水道事業		42.6 歳	316,343 円	460,333 円
団体 平均	水道事業	44.7 歳	346,797 円	514,785 円
	下水道事業	43.6 歳	343,506 円	511,273 円

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

水道事業				下水道事業			
1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) 144万円(平均年齢50.5歳)				1人当たり平均支給年額(平成27年度決算) 134万円(平均年齢42.6歳)			
(平成27年度支給割合)				(平成27年度支給割合)			
期末手当		勤勉手当		期末手当		勤勉手当	
2.60	月分	1.60	月分	2.60	月分	1.60	月分
(1.45)	月分	(0.75)	月分	(1.45)	月分	(0.75)	月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%~20%(平成27年度)				(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%~20%(平成27年度)			

(注) 1 平均年齢は、平成28年4月1日現在の年齢です。

2 ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成28年4月1日現在)

水道事業			下水道事業		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.59 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
○その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)			○その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)		
○1人当たり平均支給額 - 円			○1人当たり平均支給額 - 円		

(注)退職手当の1人当たり平均支給額は、平成27年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当(平成28年4月1日現在)

支給実績(平成27年度決算)		11,482 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)		26万7,024 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	一般行政職の支給率
全地域	7 %	43 人	7 %

エ 特殊勤務手当(平成 28 年 4 月 1 日現在)

区 分		全 職 種		
支給実績(平成27年度決算)		61,400 円		
支給職員1人当たり平均支給年額		7,675 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合		17.8 %		
手当の種類(手当数)		5 手当		
手当の名称	主な支給対象職員及び支給対象業務	支給実績 (27 年度決算)	左記職員に対する 支給単価	
電気主任技術者手当	自家用電気工作物主任技術者であるもの	-	月額	5,000 円
水道技術管理者手当	水道技術管理者であるもの	60,000 円	月額	5,000 円
危険手当	人体に影響を及ぼす勤務に従事した者。ただし、機械管理員がその本来的業務において人体に危険を及ぼす業務に従事する場合を除く。	-	日額	300 円
緊急業務手当	勤務時間外の緊急事故処理に出動した者	-	1回	2,000 円
徴収手当	公共下水道の使用料等の徴収に従事した者	1,400 円	日額	400 円

オ 時間外勤務手当

支給実績(平成27年度決算)	3,969 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成27年度決算)	107 千円
支給実績(平成26年度決算)	1,670 千円
職員1人当たり平均支給年額(平成26年度決算)	88 千円

カ その他の手当(平成 28 年 4 月 1 日現在)

手当名	手当の内容及び支給単価	一般行政職 の制度との 異同	支給実績 (平成 27 年度 決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成 27 年度決算)
扶養 手当	○配偶者 13,000 円 ○配偶者以外の扶養親族 1 人につき 6,500 円 *職員に配偶者なし そのうち 1 人につき 11,000 (16 歳~22 歳の子 1 人につき、5,000 円加算)	同じ	4,870,500 円	221,386 円
住居 手当	○借家の場合(家賃 11,500 円を超える場合に 限る) 家賃の額に応じて 27,000 円を限度に支給 ○自宅の場合(世帯主に限る) 7,000 円	同じ	3,003,000 円	120,120 円

通勤手当	○電車・バスを利用する場合 6か月を超えない期間で低廉な定期券・回数券等の価格を一括支給  ○乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて5,100円～32,830円を支給	同じ	3,476,998 円	91,499 円
管理職手当	○6級～8級の管理職に支給 8級(部長相当職) 76,500円 7級(課長相当職) 58,600円 6級(課長補佐相当職) 46,200円	同じ	4,327,200 円	618,171 円
休日勤務手当	○祝日に勤務した職員に通常の間単価に135/100を乗じた額を支給 ○年末年始に勤務した職員に通常の間単価に150/100を乗じた額を支給	同じ	27,416 円	13,708 円
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜(午後10時～翌日午前5時)に勤務した職員に通常の間単価に25/100を乗じた額を支給	同じ	- 円	- 円
管理職員特別勤務手当	管理職が、臨時又は緊急の必要等により平日深夜(午前0時～午前5時)又は週休日等に勤務した場合に支給  ○週休日等の場合 勤務1日につき、職務の級に応じ4,000円～10,000円(6時間を超える勤務は5割増)  ○平日深夜の場合 勤務1日につき、職務の級に応じ2,000円～5,000円	同じ	- 円	- 円