

流山市人事行政の運営等の状況

人事行政運営における公正性・透明性の確保を目的として、平成17年7月に制定された「流山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、前年度における職員の任用、給与、勤務時間、分限、懲戒、服務、研修、勤務成績の評定、千葉県市町村公平委員会からの業務状況の報告等について、市長がその概要を毎年公表するものです。

1 職員の任免及び職員数に関する状況（平成25年度）

（1）職種別採用者数

一般行政職等	技術職	保育士	調理師	教職員	消防士	再任用	合計
28人	4人	1人	1人	5人	6人	20人	65人

（2）事由別退職者数

定年	勸奨	自己都合	再任用終了	その他	合計
41人	10人	8人	14人	14人	87人

（3）年度当初の常勤職員数（平成26年4月1日現在）

市長部局	議会	選挙管理委員会	監査委員会	農業委員会	教育委員会	消防本部	水道局	合計
665人	9人	5人	5人	3人	129人	184人	20人	1,020人

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成26年4月1日現在）

（1）勤務時間の状況

開始時刻	終了時刻	休憩時間
午前8時30分	午後5時15分	午前12時から 午後1時まで

1週間当たり38時間45分、1日当たり7時間45分（完全週休2日制）

(2) 休暇の制度

ア 有給休暇

(ア) 年次有給休暇

1の年度において20日

(イ) 療養休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇

(ウ) 特別休暇

結婚、忌引、夏季、リフレッシュ、ボランティア、骨髄提供、子育て、妊娠・出産に係る休暇等

イ 無給休暇

(ア) 組合休暇

職員が任命権者の許可を得て、登録された職員団体の業務又は活動に従事するための休暇

(イ) 介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇

(3) 育児休業及び部分休業の制度

ア 育児休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、原則1回取得

イ 部分休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得

3 職員の分限及び懲戒の状況（平成25年度）

(1) 職員の分限処分の状況について

降任	免職	休職	降給
1人	—	19人	—

(2) 職員の懲戒処分状況について

戒告	減給	停職	免職	訓告等
—	1人	—	—	2人

4 職員のサービスの状況

(1) 職員の年次有給休暇の取得状況について（平成25年度）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
日	日	人	日	%
42,310	12,619	1,013	12.46	29.83

(2) 育児休業及び部分休業の状況（平成25年度）

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	24人	2人	13人
計	24人	2人	13人

5 職員の競争試験及び選考の状況（平成25年度）

試験区分	受験者数	合格者数
一般行政	434人	23人
土木	42人	8人
建築士	33人	8人
保育士	11人	3人
歯科衛生士	26人	1人
消防士（初級）	45人	8人
保育士（任期付）	5人	3人
調理師（任期付）	11人	8人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成25年度）

(1) 庁内研修及び委託研修

種別	研修名	日数(日)	人数(人)
庁内研修	新規採用職員研修(4月)	4	38
	新規採用職員研修(10月)	1	1
	新規採用職員研修(1月)	1	1
	初級研修	1.5	38
委託研修	新規採用職員のための接遇・ビジネスマナー・仕事の進め方	3	38
	公務員倫理研修	1	38
	自治体法務基礎研修	2	38
	OJT指導者研修	0.5	24
	ベテラン職員向け接遇・マナー向上研修	0.5	5
	危機管理研修	1	13
	人事評価者研修	1	80
	被評価者研修	2	169
	コーチング研修	1	16
	マナー研修	1	26
	発注者から見た労働法規・労務管理のポイント	0.5	60
	新規採用職員フォローアップ研修Ⅰ	1	33
	新規採用職員フォローアップ研修Ⅱ	0.5	25
	接遇向上研修	1	22
	ハラスメント防止研修	0.5	27
	課長級昇任研修	1	19
	新規採用職員フォローアップ研修Ⅱ	2	26
	まちづくり講演会	0.5	89

	キャリアデザイン研修(入庁 20 年)	1	17
	キャリアデザイン研修(入庁 10 年)	1	12
	コンプライアンス研修	1	55
	管理職コンプライアンス研修	0.5	26
	プレゼン・ディベート研修	2	45
	地方自治講演会	0.5	110
	ワークライフバランス研修	0.5	19
	人事評価者フォローアップ研修	1	65
	初級研修(コミュニケーション研修)	0.5	37
	再任用職員研修	0.5	29
	政策法務研修 I	12	39
	7つの習慣研修(講演型)	0.5	18
	計	48.5	1,298

(2) 派遣研修

種別	研修名	日数(日)	人数(人)
市町村職員中央研修所	住民行政事務	9	1
	まちづくりのための政策法務	9	1
	固定資産税課税事務(家屋)	11	1
	固定資産税課税事務(土地)	11	1
	市町村税徴収事務	11	2
	使用料等の滞納債権の回収強化	5	1
	自治体財政運営	11	1
	ICTによる情報政策	5	1
	住民参加のための政策法務	5	1
	情報公開と個人情報保護	9	1
	地域における障がい者福祉	9	1
	魅力ある都市づくり	9	1
	全国地域づくり人財塾	3	1

	監査事務	9	1
	地域の防災計画（大災害に備えて）	5	1
	管理職防災特別講座	3	1
	住民税課税事務	11	1
	政策企画	9	1
	生活保護と自立支援	5	1
	行政と教育の連携による生涯学習	5	1
	選挙事務	9	1
千葉県自治研修センター	課長研修	3	3
	課長補佐研修	3	2
	税務事務研修	3	2
	市町村民税研修	3	2
	固定資産税（家屋）研修	2	1
	固定資産税（土地）研修	2	1
	滞納整理事務（初級）研修	3	1
	債権管理・回収研修	2	1
	財政政策研修	3	1
	財務事務研修	3	1
	政策法務研修	3	1
	法制実務研修	3	2
	戸籍事務研修	4	1
	契約事務研修	3	1
	給与事務研修	1	1
	災害危機管理研修	3	1
	環境行政研修	4	1
	観光活性化研修	2	1
	主任保育士研修	4	1
	住民協働推進研修	1	1
ファシリテーション研修	2	1	
まちづくり研修	3	1	
接遇研修指導者養成研修	3	1	

	問題解決能力向上研修	2	1
国土交通省	P R E / F M 研修会	4	1
自治大学校	第 2 部 課程	67	1
自治大学校	税務専門課程徴収事務コース	45	1
	計	373	55

(3) 特別研修・自主研修

種別	研修名	時間	人数 (人)
特別研修	7つの習慣研修	3日	7
	第8の習慣研修	2日	1
	株式会社インソース公開講座 クレーム対応研修(中級)、ファシリテーション研修、分かりやすい図解資料の作り方研修他	1日	8
	早稲田大学マニフェスト研究所人材マネジメント部会	11日	3
自主研修	N P O 法人生活サポート千葉研修会、V E 基礎講座、仕事に役立つ上級ワード、自由が丘産能短期大学、消防設備士試験、税理士講座、大型一種自動車免許教習、第15回千葉県 J P T E C インストラクターコース、第27回自治体学会静岡大会、第72回日本公衆衛生学会総会、日商簿記1級速修コース、平成25年度流山市知的障害者移動介護従業者養成研修、保育園で少し気になる子どもたち、防火管理資格講習、防災士研修講座、幼児心理講習会他会他	—	43
	計	—	62

(4) 人事評価制度の実施

職員が組織の中で高い志気とモラルを持って職務に取り組むためには、個人個人の職務業績に対する評価が正しく行われている必要

があります。そこで、職員の能力ややる気を重視した適正な人事管理の実現のために人事評価制度を実施しています（課長職以上を対象に勤勉手当の成績率に反映）。

評価項目	規律性、責任感、協調性、積極性、市民満足志向、企画立案、意思決定、目標管理、意思伝達、創意改善、挑戦意欲、目標達成
------	---

7 職員の福祉及び利益保護の状況（平成25年度）

（1）共済組合保健事業

①生活習慣病予防検査	受診者数	192人
②短期人間ドック	受検者数	402人

（2）公務災害等補償状況

・公務災害療養補償	3件
・通勤災害療養補償	1件

（3）職員定期健康診断	一般職員	受診者数	771人
	臨時職員	受診者数	202人

（4）健康管理講演会	48人
------------	-----

（5）メンタルヘルス研修会

①メンタルヘルス（ラインケア）研修会	受講者	132人
②メンタルヘルス（セルフケア）研修会	受講者	72人

（6）B型肝炎予防接種	接種者数	延べ	351人
-------------	------	----	------

（7）心とからだの健康チェック

・チェックシートによるメンタルヘルス・アドバイス	回答人数	940人
--------------------------	------	------

8 職員の福利厚生事業（平成25年度）

（1）共済組合保健事業

ア 生活習慣病予防検査（千葉県市町村共済組合負担）

実施日	対象者	受診者	受診率	要再検査・要精密検査
平成26年 1月22日・23日	240人	192人	80.0%	91人

イ 短期人間ドック 受検者数 402人
 (千葉県市町村共済組合一部負担及び個人負担)

(2) 公務災害等補償状況 (非常勤公務災害含む)

種 別	件 数
公務災害療養補償	3 件
通勤災害療養補償	1 件

(3) 職員定期健康診断及び臨時職員健康診断

実施日	区分	対象者	受診者	受診率	要精密検査	委託料
平成 25 年 7 月 12～19 日	職員	1,077 人	771 人	71.6%	150 人 (延べ)	8,835,731 円
	臨職	222 人	202 人	91.0%	29 人 (延べ)	

*クリーンセンター職員は除く。

*臨時職員は、社会保険加入者を対象とした。

(4) 健康管理講演会 (テーマ「漫然と続く身体の痛み」)

実施日	受講者
平成 26 年 1 月 17 日	48 人

※講師：ライフガーデン中央クリニック 管理薬剤師 保田晶子氏

(5) メンタルヘルス (ラインケア) 研修会 (対象：管理職)

実施日	受講者	研修会名
平成 25 年 10 月 18・28・31 日	132 人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 小山美和氏

メンタルヘルス (セルフケア) 研修会 (対象：一般職員及び管理職)

実施日	受講者	研修会名
平成 25 年 11 月 28 日	72 人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 小山美和氏

(6) B型肝炎予防接種

対象者	接種者数	接種延人員	備 考
250人	123人	351人	対象者（保健予防事業従事者、消防職員、保育士等）

(7) 心とからだの健康チェック（※）

配布人数	回答人数	回収率	業務委託料
1,021人	940人	92.1%	2,814,000円

※ 「心とからだの健康チェック S e l f」チェックシートを利用したメンタルヘルスのアドバイス

(8) 流山市役所職員互助会の状況

・ 地方公務員法の規定に基づき、職員の相互共済と福利増進を図ることを目的に「流山市役所職員互助会」において、福利厚生事業、給付事業、貸付事業等を行っています。

・ 流山市役所職員互助会における公費支出状況は下記のとおりです。

会員数	互助会への公費支出額	職員の掛金の総額	職員1人当たりの公費支出額	公費率
1,021人	5,000千円	8,069千円	4,897円	38.3%

H25決算

9 千葉県市町村公平委員会の業務状況（平成25年度）

(1) 勤務条件に関する措置の要求に係る事項

該当する案件はない。

(2) 不利益処分に関する不服申立てに係る事項

該当する案件はない。