

流山市人事行政の運営等の状況

人事行政運営における公正性・透明性の確保を目的として、平成17年7月に制定された「流山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、前年度における職員の任用、給与、勤務時間、分限、懲戒、服務、研修、勤務成績の評定、千葉県市町村公平委員会からの業務状況の報告等について、市長がその概要を毎年公表するものです。

1 職員の任免及び職員数に関する状況（平成24年度）

（1）職種別採用者数

一般行政職等	技術職	保健師	教職員	消防士	再任用	合計
25人	2人	3人	5人	10人	3人	48人

（2）事由別退職者数

定年	勸奨	自己都合	再任用終了	その他	合計
33人	10人	10人	1人	5人	59人

（3）年度当初の常勤職員数（平成25年4月1日現在）

市長部局	議会	選挙管理委員会	監査委員会	農業委員会	教育委員会	消防本部	水道局	合計
670人	9人	5人	5人	3人	124人	179人	22人	1,017人

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成25年4月1日現在）

（1）勤務時間の状況

開始時刻	終了時刻	休憩時間
午前8時30分	午後5時15分	午前12時から 午後1時まで

1週間当たり38時間45分、1日当たり7時間45分（完全週休2日制）

(2) 休暇の制度

ア 有給休暇

(ア) 年次有給休暇

1の年度において20日

(イ) 療養休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇

(ウ) 特別休暇

結婚、忌引、夏季、リフレッシュ、ボランティア、骨髄提供、子育て、妊娠・出産に係る休暇等

イ 無給休暇

(ア) 組合休暇

職員が任命権者の許可を得て、登録された職員団体の業務又は活動に従事するための休暇

(イ) 介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇

(3) 育児休業及び部分休業の制度

ア 育児休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、原則1回取得

イ 部分休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得

3 職員の分限及び懲戒の状況（平成24年度）

(1) 職員の分限処分の状況について

降任	免職	休職	降給
—	—	9人	—

(2) 職員の懲戒処分の状況について

戒告	減給	停職	免職	訓告等
—	—	—	—	—

4 職員のサービスの状況

(1) 職員の年次有給休暇の取得状況について（平成24年）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
日	日	人	日	%
43,910	15,840	1,028	15.41	36.07

※暦年から年度への切替を行ったため、平成23年1月から平成24年3月までの15か月間での集計

(2) 育児休業及び部分休業の状況（平成24年度）

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	—	—	—
女性職員	20人	4人	13人
計	20人	4人	13人

5 職員の競争試験及び選考の状況（平成24年度）

試験区分	受験者数	合格者数
一般行政	411人	28人
土木	17人	2人
建築士	13人	2人
保健師	8人	3人
調理師	5人	1人
消防士（初級）	42人	5人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成24年度）

(1) 庁内研修及び委託研修

種別	研修名	日数(日)	人数(人)
庁内研修	新規採用職員研修(4月)	4	37
	新規採用職員研修(10月)	1	2
	初級研修	1.5	39
	新規採用職員のための接遇・ビジネスマナー・仕事の進め方	3	37
	公務員倫理研修	1	37
	自治体法務基礎研修	2	37
	危機管理研修	1	10
	接遇向上・クレーム対応研修	1	27
	マナー研修	1	26
	人事評価制度人事評価者研修(課長補佐級)	4	106
	人事評価制度評価者研修(部課長級)	1.5	79
	人事評価制度被評価者研修(係長以下)	6.5	826
	業務改善研修	1	11
	課長級昇任研修	1	13
	新規採用職員フォローアップ研修	2	32
	マネジメント研修(部長級)	0.5	15
	マネジメント研修(課長級)	2	46
	キャリアデザイン研修(入庁10年)	1	16
	キャリアデザイン研修(入庁20年)	1	25
	公務員倫理研修	1	87
	ハラスメント防止研修	0.5	36
	管理職コンプライアンス研修	0.5	26
	ワークライフバランス研修	0.5	33
人事評価制度評価者フォローアップ研修	1	68	

	初級研修(コミュニケーション研修)	0.5	39
	再任用職員研修	0.5	17
	7つの習慣研修	3	9
	第8の習慣研修	2	2
	計	45.5	1,738

(2) 派遣研修

種別	研修名	日数(日)	人数(人)
市町村職員中央研修所	法務実例A～法務の基礎と実務～	5	1
	高齢者福祉と介護保険	9	1
	住民行政事務	9	1
	固定資産税(家屋)課税事務	11	1
	公共施設の有効活用と大量更新への対応	5	1
	市町村税徴収事務	11	1
	固定資産税(土地)課税事務	11	1
	財政運営～変革期の自治体財政運営～	11	1
	電子自治体の推進と地域における情報政策	5	1
	情報公開と個人情報保護	18	2
	選挙事務～選挙管理執行の基礎と実務能力の向上～	9	1
	大災害と自治体～東日本大震災からの教訓と実践～	5	1
	住民税課税事務	11	1
	市町村税徴収事務	11	1
	地域における企業誘致と起業～戦略と支援方策～	5	1
人口減少時代の子育て支援～児童	5	1	

	虐待防止に向けて～		
	地域における障害者福祉～ネットワークと自立支援～	9	1
	広報広聴～さらなるスキルアップを目指して～	11	1
	地域保健と住民の健康増進～保健・医療制度の理解と実践～	9	1
千葉県自治研修センター	課長研修	6	3
	課長補佐研修	9	3
	税務事務研修	6	2
	市町村民税研修	6	2
	固定資産税（家屋）研修	2	1
	固定資産税（土地）研修	2	1
	滞納整理事務（初級）研修	6	2
	滞納整理マネジメント研修	2	1
	債権管理・回収研修	2	1
	財務事務研修	3	1
	簿記研修	3	1
	政策法務研修	4	1
	法制実務研修	6	2
	行政広報研修	3	1
	戸籍事務研修	4	1
	災害危機管理研修	3	1
	環境行政研修	4	1
	主任保育士研修	4	1
	住民協働推進研修	1	1
	ファシリテーション研修	4	2
クレーム対応研修	2	1	
プレゼンテーション研修	2	1	
タイムマネジメント研修	1	1	
折衝・交渉能力向上研修	2	1	

	接遇研修指導者養成研修	3	1
	行政課題調査研修	7	1
自治大学校	第2部課程	63	1
自治大学校	税務専門課程徴収事務コース	45	1
	計	375	57

(3) 特別研修・自主研修

種別	研修名	時間	人数 (人)
特別研修	千葉県自治研修センター 行政課題調査研究成果発表会 「災害時における行政活動の維持継続」	3時間	4
	株式会社インソース公開講座 財務基礎研修、ファシリテーション研修、リーダー育成研修、タイムマネジメント研修他	1日	12
	早稲田大学マニフェスト研究所 人材マネジメント部会	9日	3
自主研修	<ul style="list-style-type: none"> ・地方自治体のための創造型管理者実務コース ・精神保健福祉士通信科短期養成コース ・初級簿記講座 ・防災士研修講座 ・自主防災講座「災害対応の実践」 ・人間総合科学大学人間科学部人間科学科 ・子ども総合研究所講座 ・第24回夏季保育セミナー ・平成24年度保育所主任保育士研修会 ・AHA心肺蘇生法トレーニング一次救命措置 ・平成24年度消防設備士試験 ・着衣泳指導員養成講習会他 	—	71
	計	—	90

(4) 人事評価制度の実施

職員が組織の中で高い志気とモラルを持って職務に取り組むためには、個人個人の職務業績に対する評価が正しく行われている必要があります。そこで、職員の能力ややる気を重視した適正な人事管理の実現のために人事評価制度を実施しています（課長職以上を対象に勤勉手当の成績率に反映）。

評価項目	規律性、責任感、協調性、積極性、市民満足志向、企画立案、意思決定、目標管理、意思伝達、創意改善、挑戦意欲、目標達成
------	---

7 職員の福祉及び利益保護の状況（平成24年度）

(1) 共済組合保健事業

①生活習慣病予防検査	受診者数	189人
②短期人間ドック	受検者数	392人

(2) 公務災害等補償状況

・公務災害療養補償	4件
・通勤災害療養補償	1件

(3) 職員定期健康診断	一般職員	受診者数	760人
	臨時職員	受診者数	212人

(4) 健康管理講演会	42人
-------------	-----

(5) メンタルヘルス研修会

①メンタルヘルス（ラインケア）研修会	受講者	75人
②メンタルヘルス（セルフケア）研修会	受講者	144人

(6) B型肝炎予防接種	接種者数	延べ	209人
--------------	------	----	------

(7) 心とからだの健康チェック

・チェックシートによるメンタルヘルス・アドバイス	回答人数	956人
--------------------------	------	------

8 職員の福利厚生事業（平成24年度）

(1) 共済組合保健事業

ア 生活習慣病予防検査（千葉県市町村共済組合負担）

実施日	対象者	受診者	受診率	要再検査・ 要精密検査
平成 25 年 1 月 23 日・24 日	276 人	189 人	68.4%	83 人

イ 短期人間ドック 受検者数 392人
(千葉県市町村共済組合一部負担及び個人負担)

(2) 公務災害等補償状況 (非常勤公務災害含む)

種 別	件 数
公務災害療養補償	4 件
通勤災害療養補償	1 件

(3) 職員定期健康診断及び臨時職員健康診断

実施日	区分	対象者	受診者	受診率	要精密検査	委託料
平成 24 年 7 月 13～20 日	職員	1,069 人	760 人	71.1%	150 人(延べ)	8,683,126 円
	臨職	230 人	212 人	92.1%	36 人(延べ)	

*クリーンセンター(リサイクル推進課及びクリーン推進課)職員は除く。

*臨時職員は、社会保険加入者を対象とした。

(4) 健康管理講演会 (テーマ「心もはずむ 体にやさしい健康づくりの運動」)

実施日	受講者
平成 25 年 1 月 11 日	42 人

※講師：国際武道大学大学院研究科長 中島 一郎氏

(5) メンタルヘルス(ラインケア)研修会(対象：管理職)

実施日	受講者	研修会名
平成 24 年 11 月 15・16 日	75 人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 小山美和氏

メンタルヘルス（セルフケア）研修会（対象：一般職員及び管理職）

実施日	受講者	研修会名
平成 24 年 10 月 1・3 日	144 人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 小山美和氏

（6）B型肝炎予防接種

対象者	接種者数	接種延人員	備 考
201人	73人	209人	対象者（保健予防事業従事者、消防職員、保育士等）

（7）心とからだの健康チェック（※）

配布人数	回答人数	回収率	業務委託料
1,034 人	956 人	92.5%	2,849,700 円

※「心とからだの健康チェック S e l f」チェックシートを利用したメンタルヘルスのアドバイス

（8）流山市役所職員互助会の状況

・地方公務員法の規定に基づき、職員の相互共済と福利増進を図ることを目的に「流山市役所職員互助会」において、福利厚生事業、給付事業、貸付事業等を行っています。

・流山市役所職員互助会における公費支出状況は下記のとおりです。

会員数	互助会への公費支出額	職員の掛金の総額	職員1人当たりの公費支出額	公費率
1,036 人	5,000 千円	8,262 千円	4,826 円	37.7%

H24決算

9 千葉県市町村公平委員会の業務状況（平成24年度）

（1）勤務条件に関する措置の要求に係る事項

該当する案件はない。

（2）不利益処分に関する不服申立てに係る事項

該当する案件はない。