

人事行政の運営等の状況

人事行政運営における公正性・透明性の確保を目的として、平成17年7月に制定された「流山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、前年度における職員の任用、給与、勤務時間、分限、懲戒、服務、研修、勤務成績の評定、千葉県市町村公平委員会からの業務状況の報告等について、市長がその概要を毎年公表するものです。

1 職員の任免及び職員数に関する状況（平成23年度）

（1）職種別採用者数

一般行政職等	保育士	保健師	看護師	調理師	教職員	消防士	再任用	合計
26人	8人	2人	2人	1人	9人	6人	8人	62人

（2）事由別退職者数

定年	勸奨	自己都合	再任用終了	その他	合計
27人	9人	9人	12人	8人	65人

（3）年度当初の常勤職員数（平成24年4月1日現在）

市長部局	議会	選挙管理委員会	監査委員会	農業委員会	教育委員会	消防本部	水道局	合計
676人	9人	5人	5人	3人	132人	178人	24人	1,032人

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成24年4月1日現在）

（1）勤務時間の状況

開始時刻	終了時刻	休憩時間
午前8時30分	午後5時15分	午前12時から 午後1時まで

1週間当たり38時間45分、1日当たり7時間45分（完全週休2日制）

(2) 休暇の制度

ア 有給休暇

(ア) 年次有給休暇

1の年度において20日

(イ) 療養休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇

(ウ) 特別休暇

結婚、忌引、夏季、リフレッシュ、ボランティア、骨髄提供、子育て、妊娠・出産に係る休暇等

イ 無給休暇

(ア) 組合休暇

職員が任命権者の許可を得て、登録された職員団体の業務又は活動に従事するための休暇

(イ) 介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障がある者の介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇

(3) 育児休業及び部分休業の制度

ア 育児休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、原則1回取得

イ 部分休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得

3 職員の分限及び懲戒の状況（平成23年度）

(1) 職員の分限処分の状況について

降任	免職	休職	降給
—	—	13人	—

(2) 職員の懲戒処分の状況について

戒告	減給	停職	免職	訓告等
—	—	—	—	2人

4 職員のサービスの状況

(1) 職員の年次有給休暇の取得状況について（平成23年）

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
日 39,502	日 11,784	人 1,044	日 11.29	% 29.83

(2) 育児休業及び部分休業の状況（平成23年度）

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	—	—	—
女性職員	25人	4人	7人
計	25人	4人	7人

5 職員の競争試験及び選考の状況（平成23年度）

試験区分	受験者数	合格者数
一般行政	447人	26人
土木	11人	2人
保育士	6人	1人
保健師	15人	2人
調理師	10人	1人
消防士（初級）	17人	10人
任期付職員（マーケティング課長）	17人	1人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成23年度）

(1) 庁内研修及び委託研修

種別	研修名	日数(日)	人数(人)
庁内研修	新規採用職員研修(4月)	5	40
	新規採用職員研修(7月)	1	5
	初級研修	1	37
委託研修	新規採用職員のための接遇・ビジネスマナー・仕事の進め方	3	40
	公務員倫理研修	1	40
	自治体法務基礎研修	2	40
	再任用職員研修	1	31
	マナー研修	1	21
	人事評価者研修(8月)	1	9
	危機管理研修	1	8
	新規採用職員フォローアップ研修	2	43
	課長級昇任研修	1	23
	窓口対応向上研修	1	15
	キャリアデザイン研修(10年程度)	1	14
	キャリアデザイン研修(20年程度)	1	27
	ハラスメント防止研修	1	36
	管理職コンプライアンス研修	1	30
	マネジメント研修	1	12
	人事評価者研修(1月・2月)	3	74
	初級研修(接遇)	1	36
	7つの習慣研修	3	7
	第8の習慣研修	2	3
	計		35

(2) 派遣研修

種別	研修名	日数(日)	人数(人)
市町村職員中央研修所	地域コミュニティの再生	5	1
	高齢者福祉と介護保険～公平なサービスを目指して～	9	1
	固定資産税(家屋)課税事務	11	1
	財政運営～変革期の自治体財政運営～	11	1
	住民税課税事務	11	2
	まちづくり～魅力ある都市づくりのための手法～	9	1
	住民とのコミュニケーション～様々な場面で必要とされるスキルの向上～	9	1
	人口減少時代の子育て支援～児童虐待の防止に向けて～	5	1
	まちづくりのための政策形成と条例等(政策法務)～まちづくりの整備における多様な法令の活用と独自条例の制定～	9	1
	平成23年度第2回監査委員特別講座	2	1
	地域における企業誘致と起業～戦略と支援方策～	5	1
	市町村税徴収研修	11	1
	地域における障がい者福祉～ネットワークと自立支援～	9	1
	広報広聴～さらなるスキルアップを目指して～	11	1
	議会事務～分権時代の議会運営～	9	1
	法令実務B～法務の応用と実践～	11	1
防災と危機管理～減災と災害対応	9	1	

	力の向上～		
	住民行政事務～窓口サービスの住民満足度向上を目指して～	9	1
	公開講座「住民とまちづくり」	1	2
国土交通 大学校	専門課程 まちづくり建築行政研修	12	1
全国建設 研修セン ター	都市計画	6	1
千葉県自 治研修セ ンター	クレーム対応研修	2	1
	税務事務研修	2	2
	主任保育士研修	4	1
	法制実務研修	3	2
	固定資産税（土地）研修	2	1
	固定資産税（家屋）研修	2	1
	課長補佐研修	3	5
	滞納整理事務（初級）研修	3	1
	簿記研修	3	1
	給与事務研修	1	1
	課長研修	2	3
	財務事務研修	3	1
	戸籍事務研修	4	1
	市町村民税研修	3	2
	環境行政研修	4	1
	観光活性化研修	2	1
政策法務研修	4	1	
接遇指導者養成研修	3	1	
自治大学校	第2部課程	63	1
自治大学校	税務専門課程徴収事務コース	45	1
	計	332	52

(3) 特別研修・自主研修

種別	研修名	時間	人数 (人)
特別 研修	第67回職員共同研修会 「どうすれば役所は変われるのか」 講師 株式会社スコラ・コンサルタン ト 元吉 由紀子 「ストレス社会の中のメンタルトレー ニングとケア」 講師 株式会社MJコンテス 田中 ウルヴェ 京	3時間	38
	千葉県自治研修センター 第1次公開 セミナー 「人を動かすリーダーシップ」 講師 会社力研究所 代表 長谷川 和廣	2時間	7
	千葉県自治研修センター 第2次公開 セミナー 「資本主義以後の世界と日本」 講師 三菱UFJリサーチ&コンサルテ ィング株式会社 理事長 中谷 巖	2時間	3
	株式会社インソース公開講座 整理力向上研修、交渉力研修、ロジカ ルシンキング研修、メンタルヘルス研 修、ビジネス文書研修	1日	6
	早稲田大学マニフェスト研究所 人材マネジメント部会	8日	3

自主研修	自治体学会緊急フォーラムin所沢 エプロンシアターセミナー チャイルドサマーセミナー てんかん基礎講座 第52回関東ブロック保育研究大会 公立保育園園長実践講座 日本保育園保健学会 精神しょうがい者の看護最前線研修会 車両系建設機械運転技能講習 消防設備士試験 東京未来大学通信教育課程子ども心理学専攻他	—	38
	計		95

(4) 人事評価制度の実施

職員が組織の中で高い志気とモラルを持って職務に取り組むためには、個人個人の職務業績に対する評価が正しく行われている必要があります。そこで、職員の能力ややる気を重視した適正な人事管理の実現のために人事評価制度を実施しています（課長職以上を対象に勤勉手当の成績率に反映）。

評価項目	規律性、責任感、協調性、積極性、市民満足志向、企画立案、意思決定、目標管理、意思伝達、創意改善、挑戦意欲、目標達成
------	---

7 職員の福祉及び利益保護の状況（平成23年度）

(1) 共済組合保健事業

①生活習慣病予防検査	受診者数	195人
②短期人間ドック	受診者数	432人

(2) 公務災害等補償状況

・公務災害療養補償	10件
・通勤災害療養補償	2件

(3) 職員定期健康診断

一般職員	受診者数	716人
臨時職員	受診者数	197人

- (4) 健康管理講演会 66人
- (5) メンタルヘルス研修会
- ①メンタルヘルス（ラインケア）研修会 受講者 76人
- ②メンタルヘルス（セルフケア）研修会 受講者 107人
- (6) B型肝炎予防接種 接種者数 延べ 81人
- (7) 心とからだの健康チェック
- ・チェックシートによるメンタルヘルス・アドバイス
- 回答人数 938人

8 職員の福利厚生事業（平成23年度）

(1) 共済組合保健事業

ア 生活習慣病予防検査（千葉県市町村共済組合負担）

実施日	対象者	受診者	受診率	要再検査・ 要精密検査
平成24年1月 25日・26日	277人	195人	70.4%	82人

イ 短期人間ドック 受検者数 432人

（千葉県市町村共済組合一部負担及び個人負担）

(2) 公務災害等補償状況（非常勤公務災害含む）

種 別	件 数
公務災害療養補償	10件
通勤災害療養補償	2件

(3) 職員定期健康診断及び臨時職員健康診断

実施日	区分	対象者	受診者	受診率	要精密検査	委託料
平成23年 7月19～22日	職員	1,029人	716人	69.6%	110人(延べ)	8,156,304円
	臨職	228人	197人	86.4%	21人(延べ)	

*クリーンセンター（リサイクル推進課及びクリーン推進課）職員は除く。

*臨時職員は、社会保険加入者を対象とした。

(4) 健康管理講演会 (テーマ「メタボを克服する生活習慣」)

実施日	受講者
平成 24 年 1 月 10 日	66 人

※講師：松戸市立病院 健康管理室 医学博士 田代 淳氏

(5) メンタルヘルス (ラインケア) 研修会 (対象：管理職)

実施日	受講者	研修会名
平成 23 年 10 月 21・28 日	76 人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 小山美和氏

メンタルヘルス (セルフケア) 研修会 (対象：一般職員及び管理職)

実施日	受講者	研修会名
平成 23 年 10 月 4・5 日	107 人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 小山美和氏

(6) B 型肝炎予防接種

対象者	接種者数	接種延人員	備 考
201人	33人	81人	対象者 (保健予防事業従事者及び消防職員等)

(7) 心とからだの健康チェック (※)

配布人数	回答人数	回収率	業務委託料
1,038 人	938 人	90.3%	2,870,700 円

※ 「心とからだの健康チェック S e l f」 チェックシートを利用したメンタルヘルスのアドバイス

(8) 流山市役所職員互助会の状況

・ 地方公務員法の規定に基づき、職員の相互共済と福利増進を図ることを目的に「流山市役所職員互助会」において、福利厚生事業、給付事業、貸付事業等を行っています。

・ 流山市役所職員互助会における公費支出状況は下記のとおりです。

会員数	互助会への公費 支出額	職員の掛金の 総額	職員1人当たり の公費支出額	公費率
1,051人	4,056千円	8,455千円	3,859円	32.4%

H23決算

9 千葉県市町村公平委員会の業務状況（平成23年度）

（1）勤務条件に関する措置の要求に係る事項

該当する案件はない。

（2）不利益処分に関する不服申立てに係る事項

該当する案件はない。