

人事行政の運営等の状況

人事行政運営における公正性・透明性の確保を目的として、平成17年7月に制定された「流山市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、前年度における職員の任用、給与、勤務時間、分限、懲戒、服務、研修、勤務成績の評定、千葉県市町村公平委員会からの業務状況の報告等について、市長がその概要を毎年公表するものです。

流山市人事行政の運営等の状況

1 職員の任免及び職員数に関する状況（平成22年度）

（1）職種別採用者数

一般行政職等	保育士	教職員	消防士	機械管理員	再任用	合計
29人	8人	7人	9人	1人	7人	61人

（2）事由別退職者数

定年	勸奨	自己都合	再任用終了	その他	合計
30人	11人	11人	1人	9人	62人

（3）年度当初の常勤職員数（平成23年4月1日現在）

市長部局	議会	選挙管理委員会	監査委員	農業委員会	教育委員会	消防本部	水道局	合計
683人	9人	5人	5人	3人	140人	175人	24人	1,044人

2 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成23年4月1日現在）

（1）勤務時間の状況

開始時刻	終了時刻	休憩時間
午前8時30分	午後5時15分	午前12時から 午後1時まで

1週間当たり38時間45分、1日当たり7時間45分（完全週休2日制）

(2) 休暇の制度

ア 有給休暇

(ア) 年次有給休暇

1の年において20日

(イ) 療養休暇

職員が負傷又は疾病のため療養する必要がある、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合における休暇

(ウ) 特別休暇

結婚、忌引、夏季、リフレッシュ、ボランティア、骨髄提供、子育て、妊娠・出産に係る休暇等

イ 無給休暇

(ア) 組合休暇

職員が任命権者の許可を得て、登録された職員団体の業務又は活動に従事するための休暇

(イ) 介護休暇

職員が配偶者、父母、子、配偶者の父母等で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合における休暇

(3) 育児休業及び部分休業の制度

ア 育児休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、原則1回取得

イ 部分休業

3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得

3 職員の分限及び懲戒の状況（平成22年度）

(1) 職員の分限処分の状況について

降任	免職	休職	降給
—	—	14人	—

(2) 職員の懲戒処分の状況について

戒告	減給	停職	免職	訓告等
—	—	1人	1人	6人

4 職員のサービスの状況（平成22年）

(1) 職員の年次有給休暇の取得状況について

総付与日数	総取得日数	対象職員数	平均取得日数	取得率
日	日	人	日	%
39,560	11,627	1,044	11.14	29.39

(2) 育児休業及び部分休業の状況

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	
		うち両休業取得者数	
男性職員	—	—	—
女性職員	24人	0人	4人
計	24人	0人	4人

5 職員の競争試験及び選考の状況（平成22年度）

試験区分	受験者数	合格者数
一般行政	430人	30人
土木	19人	1人
保育士	132人	13人
保健師	16人	2人
看護師	4人	2人
消防士（初級）	59人	7人
機械管理員	2人	1人
特定任期付職員（弁護士）	4人	1人

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況（平成22年度）

(1) 庁内研修及び委託研修

種別	研修名	日数（日）	人数（人）
庁内研修	新規採用職員研修（4月）	5	40
	新規採用職員研修（7月）	1	5
	初級研修	2	37
委託研修	新規採用職員のための接遇・ビジネスマナー・仕事の進め方	3	40
	公務員倫理研修	1	40
	自治体法務基礎研修	2	40
	新規採用職員フォローアップ研修	1	45
	マナー研修	1	24
	人事評価者研修	1	24
	危機管理研修	1	24
	接遇向上研修	1	26
	キャリアデザイン研修（10年程度）	1	21
	キャリアデザイン研修（15年程度）	1	14
	キャリアデザイン研修（20年程度）	1	22
	課長級昇任研修	2	8
	クレーム対応研修	1	20
	管理職コンプライアンス研修	1	47
	ハラスメント防止研修	1	47
	7つの習慣研修	3	10
第8の習慣研修	2	7	
計		32	541

（2）派遣研修

種別	研修名	日数（日）	人数（人）
市町村職員 中央研修所	住民と行政の協働～市民参加型社会に向けて～	9	1
	住民とのコミュニケーション	9	2
	副市町村長特別セミナー	2	1
	財政運営～変革期の自治体財政運営～	11	1

	人口減少時代の子育て支援	5	1
	情報公開と個人情報保護	9	1
	豊かな市民生活のための政策形成と 条例等	9	1
	地域における企業誘致と起業～戦略 と支援方策～	5	1
	市町村税徴収事務	11	2
	住民税課税事務	11	2
	住民行政事務	9	1
	地域保健と住民の健康増進	9	2
	議会事務～分権時代の議会運営～	9	1
	法令事務B～法務の応用と実践～	11	1
	広報広聴～さらなるスキルアップを 目指して～	11	1
国土交通大学校	専門課程 区画整理	12	1
全国建設 研修センター	住民参加によるまちづくり	12	1
千葉県自治 研修センター	管理者研修	1	3
	課長研修	2	3
	課長補佐研修	3	4
	接遇研修指導者養成研修	3	1
	政策法務研修	4	1
	環境行政研修	4	1
	まちづくり研修	3	1
	法制実務研修	3	2
	クレーム対応研修	2	1
	プレゼンテーション研修	2	1
	税務事務研修	5	3
	債権管理・回収研修	2	1
	滞納整理事務（初級）研修	3	2
	滞納整理マネジメント研修	2	1
市町村民税研修	3	2	

	資産税（土地）研修	2	1
	資産税（家屋）研修	2	1
	行政広報研修	3	1
	戸籍事務研修	4	1
	財務事務研修	3	1
	タイムマネジメント研修	1	1
	主任保育士研修	4	1
	政策研究実践研修（変容するコミュニティと課題）	10	1
自治大 学校	第2部課程	62	1
	税務専門課程徴収事務コース	45	1
計		332	58

（3）特別研修・自主研修

種別	研修名	時間	人数（人）
特別研修	第66回職員共同研修会 「Time is Money」 講師 竹本 明説 「選手経験談・体育会社会の序列など」 講師 元日本ハムファイターズ監督 大島 康德	3時間	46
自主研修	日商簿記1級パーフェクトパック 精神保健福祉士通信課程 第24回自治体学会佐賀武雄大会 技術士第1次試験 2級小型船舶操縦士免許 サマースクール2010 早稲田大学大学院公共経営研究科専門職 学院課程公共経営学専攻2年制 創価大学通信教育部教育学部教育学科教 育学コース他		38
計			84
合計			683

(4) 人事評価制度の実施

職員が組織の中で高い志気とモラルを持って職務に取り組むためには、個人個人の職務業績に対する評価が正しく行われている必要があります。そこで、職員の能力ややる気を重視した適正な人事管理の実現のために人事評価制度を実施しています（課長職以上を対象に勤勉手当の成績率に反映）。

評価項目	規律性、責任感、協調性、積極性、市民満足志向、企画立案、意思決定、目標管理、意思伝達、創意改善、挑戦意欲、目標達成
------	-----------------------------------------------------------

7 職員の福祉及び利益の保護の状況（平成22年度）

(1) 共済組合保健事業

①生活習慣病予防検査	受診者数	164人
②短期人間ドック	受診者数	439人

(2) 公務災害等補償状況

・公務災害療養補償	6件
・通勤災害療養補償	1件

(3) 職員定期健康診断	一般職員	受診者数	692人
	臨時職員	受診者数	184人

(4) 健康管理講演会	53人
-------------	-----

(5) メンタルヘルス研修会

①メンタルヘルス（ラインケア）研修会	受講者	93人
②メンタルヘルス（セルフケア）研修会	受講者	149人

(6) B型肝炎予防接種	接種者数	延べ	68人
--------------	------	----	-----

(7) 心とからだの健康チェック

・チェックシートによるメンタルヘルス・アドバイス	回答人数	930人
--------------------------	------	------

8 職員の福利厚生事業（平成22年度）

(1) 共済組合保健事業

ア 生活習慣病予防検査（千葉県市町村共済組合負担）

実施日	対象者	受診者	受診率	要再検査・要精密検査
平成23年1月12日・13日	275人	164人	59.6%	79人

イ 短期人間ドック 受検者数 439人
 (千葉県市町村共済組合一部負担及び個人負担)

(2) 公務災害等補償状況 (非常勤公務災害含む)

種 別	件 数
公務災害療養補償	6 件
通勤災害療養補償	1 件

(3) 職員定期健康診断及び臨時職員健康診断

実施日	区分	対象者	受診者	受診率	要精密検査	委託料
平成22年7月27～30日	職員	1,027人	692人	67.4%	131人(延べ)	7,881,943円
	臨職	208人	184人	88.5%	21人(延べ)	

* クリーンセンター(リサイクル推進課及びクリーン推進課)職員は除く。
 * 臨時職員は、社会保険加入者を対象とした。

(4) 健康管理講演会(テーマ「内臓脂肪ダイエット～内臓脂肪を減らして生活習慣病を予防・改善しましょう～」)

実施日	受講者
平成23年1月7日	53人

※講師：医療法人社団誠馨会新東京病院保健師 森田早苗氏・田根直実氏

(5) メンタルヘルス(ラインケア)研修会(対象：管理職)

実施日	受講者	研修会名
平成22年11月2・4日	93人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 小山美和氏

メンタルヘルス(セルフケア)研修会(対象：一般職員及び管理職)

実施日	受講者	研修会名
平成22年10月7・8日	149人	メンタルヘルス研修会

※講師：産業カウンセラー 渡邊雅子氏

(6) B型肝炎予防接種

対象者	接種者数	接種延人員	備 考
227人	30人	68人	対象者（保健予防事業従事者及び消防職員等）

(7) 心とからだの健康チェック（※）

配布人数	回答人数	回収率	業務委託料
1,052人	930人	88.4%	2,870,700円

※「心とからだの健康チェックSelf」チェックシートを利用したメンタルヘルスのアドバイス

(8) 流山市役所職員互助会の状況

・地方公務員法の規定に基づき、職員の相互共済と福利増進を図ることを目的に「流山市役所職員互助会」において、福利厚生事業、給付事業、貸付事業等を行っています。

・流山市役所職員互助会における公費支出状況は下記の通りです。

会員数	互助会への公費支出額	職員の掛金の総額	職員1人当たり公費支出額	公費率
1,051人	5,000千円	8,597千円	4,757円	36.8%

H22決算

9 千葉県市町村公平委員会の業務状況（平成22年度）

(1) 勤務条件に関する措置の要求に係る事項

該当する案件はない。

(2) 不利益処分に関する不服申立てに係る事項

該当する案件はない。