

## 女性の職業選択に資する情報

(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

### 1 女性職員の採用割合

区分	女性の割合
事務職	54.0%
専門職	100.0%
技能労務職	50.0%
消防職	5.3%
全職種	51.7%

区分	女性の割合
会計年度 任用職員	82.9%

### 2 採用試験の受験者の女性割合

区分	女性の割合
事務職	31.7%
専門職	93.5%
技能労務職	50.0%
消防職	8.2%
全職種	33.2%

### 3 男女別の育児休業取得率

男性

区分	育児休業取得率
事務職	100.0%
専門職	—
技能労務職	—
消防職	20.0%
会計年度 任用職員	100.0%

女性

区分	育児休業取得率
事務職	100.0%
専門職	100.0%
技能労務職	—
消防職	—
会計年度 任用職員	100.0%

#### 4 男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	7.4%	—	—	—
2週間以上1月以下	7.4%	—	—	—
1月超3月以下	40.7%	—	—	—
3月超6月以下	25.9%	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	18.5%	20.0%	—	100.0%
12月超24月以下	—	44.0%	—	—
24月超	—	36.0%	—	—

#### 備考

会計年度任用職員で育児休業を取得した男性は1名のみであるため、取得期間の分布状況は非公表としています。

#### 5 男性の配偶者出産休暇取得率

区分	取得率
事務職	65.4%
専門職	—
技能労務職	—
消防職	80.0%

6 時間外勤務の状況

令和7年度の1人当たり・1月当たりの平均【事務職】

全 体	10.8時間
内部部局等	11.3時間
内部部局等以外	8.4時間

7 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

24.8%
-------

8 各役職段階の職員の女性割合

役職	男	女	計	女性の割合
部長相当	14	3	17	17.6%
課長相当	59	10	69	14.5%
課長補佐相当	84	35	119	29.4%
係長相当	128	56	184	30.4%
計	285	104	389	26.7%