

女性の職業選択に資する情報

(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

1 女性職員の採用割合

区分	女性の割合
事務職	43%
専門職	93%
技能労務職	50%
消防職	7%
全職種	45%

区分	女性の割合
会計年度 任用職員	83%

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	女性の割合
事務職	31%
専門職	96%
技能労務職	17%
消防職	7%
全職種	33%

3 男女別の育児休業取得率

女性

区分	育児休業取得率
事務職	100%
専門職	100%
技能労務職	100%
消防職	対象者なし

男性

区分	育児休業取得率
事務職	71%
専門職	対象者なし
技能労務職	100%
消防職	10%

4 男性の配偶者出産休暇取得率

区分	取得率
事務職	86%
専門職	対象者なし
技能労務職	100%
消防職	100%

5 時間外勤務の状況

令和4年度の1人当たり・一月当たりの平均【事務職】

12.3時間

6 各役職段階の職員の女性割合

役職	男	女	計	女性の割合
部長相当	17	1	18	5.6%
課長相当	60	9	69	13.0%
課長補佐相当	91	30	121	24.8%
係長相当	118	59	177	33.3%
計	286	99	385	25.7%