

女性の職業選択に資する情報

(令和3年4月1日～令和4年3月31日)

1 女性職員の採用割合

区分	女性の割合
事務職	37%
専門職	100%
技能労務職	0%
消防職	10%
全職種	38%

区分	女性の割合
会計年度 任用職員	86%

2 採用試験の受験者の女性割合

区分	女性の割合
事務職	29%
専門職	93%
技能労務職	29%
消防職	7%
全職種	33%

3 男女別の育児休業取得率

女性

区分	育児休業取得率
事務職	100%
専門職	100%
技能労務職	100%
消防職	対象者なし

男性

区分	育児休業取得率
事務職	37%
専門職	100%
技能労務職	対象者なし
消防職	13%

4 男性の配偶者出産休暇取得率

区分	取得率
事務職	79%
専門職	100%
技能労務職	対象者なし
消防職	80%

5 時間外勤務の状況

令和3年度の1人当たり・一月当たりの平均【事務職】

13.3時間

6 各役職段階の職員の女性割合

役職	男	女	計	女性の割合
部長相当	18	0	18	0.0%
課長相当	62	7	69	10.1%
課長補佐相当	86	32	118	27.1%
係長相当	124	53	177	29.9%
計	290	92	382	24.1%