

## 女性の職業選択に資する情報

(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

### 1 女性職員の採用割合

区分	女性の割合
事務職	50%
専門職	100%
技能労務職	対象者なし
消防職	0%
全職種	43%

区分	女性の割合
会計年度 任用職員	86%

### 2 採用試験の受験者の女性割合

区分	女性の割合
事務職	34%
専門職	86%
技能労務職	対象者なし
消防職	2%
全職種	35%

### 3 男女別の育児休業取得率

女性

区分	育児休業取得率
事務職	100%
専門職	100%
技能労務職	対象者なし
消防職	対象者なし

男性

区分	育児休業取得率
事務職	23%
専門職	0%
技能労務職	0%
消防職	0%

4 男性の配偶者出産休暇取得率

区分	取得率
事務職	73%
専門職	100%
技能労務職	100%
消防職	80%

5 時間外勤務の状況

令和2年度の1人当たり・一月当たりの平均【事務職】

14.7時間
--------

6 各役職段階の職員の女性割合

役職	男	女	計	女性の割合
部長相当	18	0	18	0.0%
課長相当	64	6	70	8.6%
課長補佐相当	85	28	113	24.8%
係長相当	121	52	173	30.1%
計	288	86	374	23.0%