

結ながれやま

私らしく あなたらしく



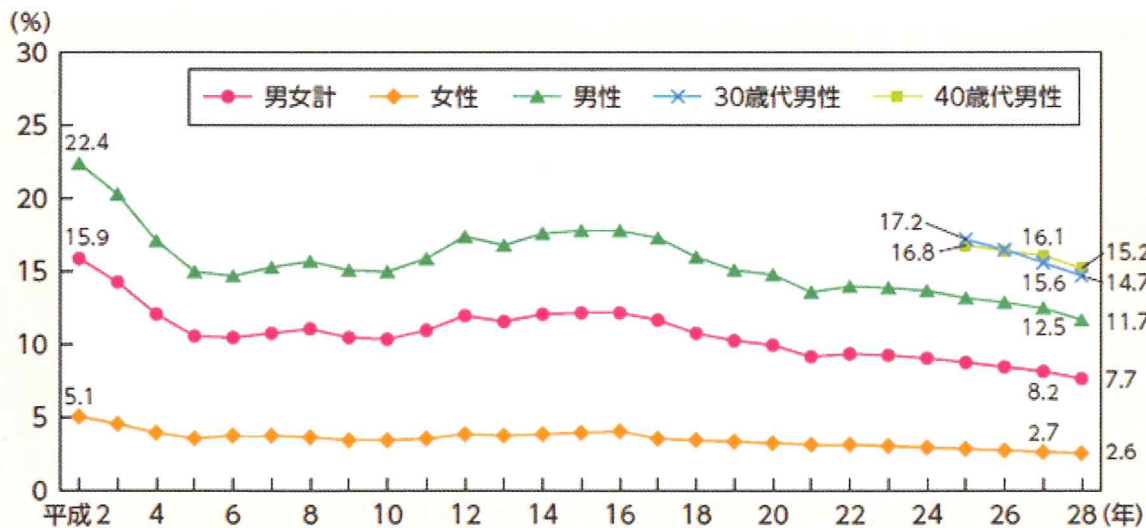
男女共同参画を啓発する『結』です。
 今回は、育児休暇を取得された小笠原さんのコラム
 と実施した講座「笑って考えるワーク・ライフ・
 バランス」を中心に紹介をしてるよ。



男性の家事・育児事情の背景

男性の家事や育児・介護が十分に行えない背景には、就労時間との関係がある可能性は否定できません。特に、子育て期にある30歳代、40歳代の男性は女性や他年代の男性に比べて、高くなっています。

週間就業時間 60 時間以上の雇用者の割合の推移



(備考) 1. 総務省「労働力調査(基本集計)」より作成。
 2. 非農林業雇用者数(休業者を除く)に占める割合。
 3. 平成23年値は、岩手県、宮城県及び福島県を除く全国の結果。

出展:「平成 29 年度版 男女共同参画白書」(内閣府男女共同参画局)

結とは・・・昔、農村の人々は手を貸しあうことを「結」と呼びました。また友達や友愛を意味する言葉でもあります。

男性にとっての男女共同参画

と

ワーク・ライフ・バランス

～流山から始まる我が家ヒストリー～

流山市在住コピーライター 小笠原 清訓



愛娘とともに・・・

え、キヨが育児休暇？

2018年2月現在、私はパパとして育児休暇を取得しております。元々会社で採用担当もしており、「パパの育休」が、これからの会社に欠かせないテーマだということは意識していました。そして、いざ自分がパパになるにあたり、育休を取得して前例を作ろうと思いました。元々私は「不器用な男」「硬派一直線」として知られており、古くからの私を知る方々からは「キヨが育休とは！」と、大ウケでしたが、何だかんだで毎日子どもに癒され、改めて妻への敬意を抱く日々を送っています。

さて、男性の育児休暇取得は3%ほどだそうです。流山では平日昼間でも育児休暇中らしきパパをよく見かけます。また、私もせっかくの機会と思い、各種市民活動やイベントに参加しましたが、流山の女性の力強さを実感しました。この男女共同参画の精神こそ、流山のエネルギー源ではないかと「まちづくり人養成塾」に参加して感じております。

男性の育児休暇を考えている方や、経営者の方へ

前述したとおり、男性の育児休暇は、まだまだあまり馴染みがありません。私も、各種助成金の情報を展開する等して会社と相談をしました。男性の育児休暇は、制度として保障されていることではありますが、誠意を持って取得することが重要かと思います。経営者側としても、各種助成金も充実しており、現在の売り手市場の世の中では「男性が育児休暇を取得する」というのは重要な会社の魅力を表す指標でもあります。その観点でも取得を奨励するのも良いかと思います。

妻からのコメント

夫が快く家事を分担してくれるので、私は多くの時間を育児に集中することができ助かっています。

子どもの成長は、想像していた以上にあっという間で、娘は日々新しい顔を見せてくれます。貴重な時期をゆとりを持って過ごすことができ、三人で過ごせる時間に感謝しています。

番外編

～ シニア世代の男女共同参画 ～

「まちづくり人養成塾流山キャンパス第4期」は全8回で座学、グループワーク、実践を通じ、ビジネスやまちづくりを学ぶ講座です。実際にビジネスとして起業した卒業生も多数いるそうです。受講者には女性も多く、私は、本講座を通じてまちづくりだけではなく男女共同参画の重要さも学ぶことができました。シニア世代であり、本講座を主催するまちネット流山の理事長である伊勢良一氏も、男女共同参画意識の高まりを実感しており、ご自身も、子どもが子育てをする際は、ぜひお手伝いをしたいとのこと。なお、第1期生の女性比率は19%、昨年第4期生は42%となっており、今年も第5期を開塾予定だそうです。

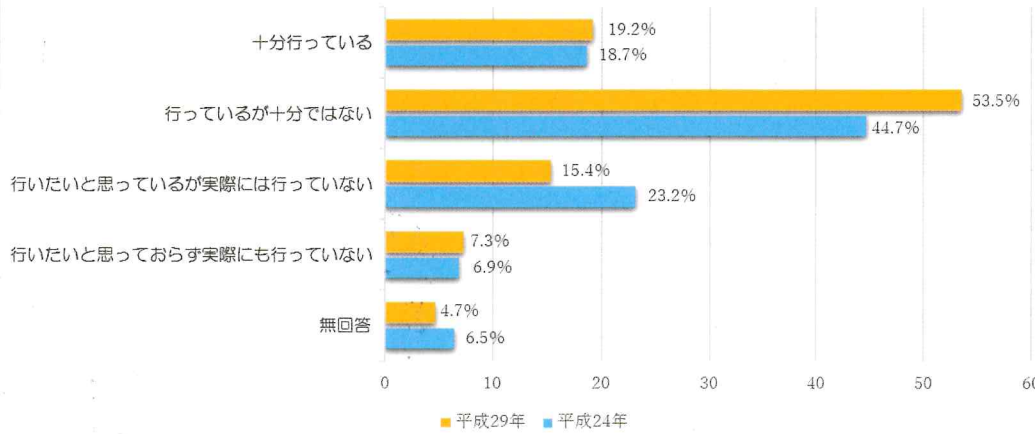
「まちづくり人養成塾」問い合わせ先：TEL 070-5655-1506 メール gfh05424@nifty.com



まちネット流山
理事長
伊勢 良一氏

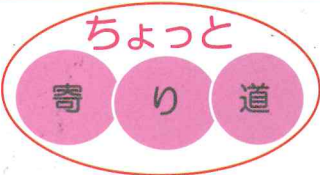
男性の家事や育児・介護への意識は？

家庭において家事や育児・介護などを行っていますか（男性）



【流山市まちづくり達成度アンケートより】

家事や育児・介護を「行いたいと思っているが実際には行っていない」と答えた人が平成24年度の23.2%に対し平成29年は15.4%に減少し、「行っているが十分ではない」が44.7%から53.5%に増加していることから、家事や育児・介護を行っている男性が流山市では増加していると考えられます。



ジョン・レノンはイクメンのパイオニアだった？

約40年前、ジョン・レノンは、息子ショーンを育てるために音楽活動を5年間中断した。赤ちゃんをおんぶしたり、だっこして堂々と人前に出たイクメンのパイオニアとか？「3分間のロックン・ロールをつくるよりも人間ひとりを育てることの方がよほど芸術的だ」と語りました。子育ての体験から名曲『ウーマン』が生まれたとも言われています。



<イラスト 三條栄子>

～講座受講レポート～



〔12月3日に開催された講座の様子〕

ジェンダー研究でお馴染みの瀬地山角先生の講座が、多くの子育て世代の参加者を集めて開催された。保育園の送り迎えや、食事の準備などの子育て経験を笑いを変えながら紹介いただいた。社会問題である高齢化と少子化については、年金のはなしから入り、自身も日常生活で利用しているシルバー人材を使っただけの家事サービスで時間を有効活用できると説いた。女性の出産後の職場復帰については、子どもが生まれたり仕事のスピードが落ちるのが当たり前なので、働き方そのものから変えてい

笑って考えるワーク・ライフ・バランス

家事・育児・介護は誰が？

講師：瀬地山 角 氏

（東京大学大学院総合文化研究科教授）

こうと参加者に呼びかけた。出産までの予定をしっかりと立て休暇の取れる働き方にすることが重要。お互い助け合い従事することは、子育て世代に限らず必要な職場環境作りだという。待機児童の問題では、保育園が足りていないのは事実だが、日本の育児政策は評価できる点もあるで、父親の育児休暇の促進を訴えた。馬車馬のように休みなく、父親が働くよりも、馬車を二頭立てにした生計で新しい環境作りを始めることが少子高齢化問題の解決に繋がると話されました。

働き方については、今後の日本の将来の為に、どの世代にも関心を持つべきだと痛感する講座でした。

おおたかの森お囃子会

「おおたかの森お囃子会（代表 中村智 さん）」の活動開始は、平成23年。現在の会員は17人、内8人が女性です。女性の方が練習への出席率も良く、イベントへも積極的に出演してくれると、中村さんは笑顔で話されました。



金比羅神社でのお囃子会の様子

一般に、獅子を舞うのは男性が多いが「おおたかの森お囃子会」では二人の女性が担当しています。その一人、松井さんは「真夏は暑くて大変だけど、見てくれる人の反応が良く快感。獅子を舞のは、とても気持ちが良いですよ。」と笑顔。イベントで獅子を舞っていたのが女性だとわかると歓声上がるそうです。会の同年代の男性は「獅子を舞うのは体力的にとっても大変、同じようには動けない。」と脱帽していました。

毎月10日の金比羅神社（上新宿）縁日の内、年4回（1月・4月・7月・10月）練習の成果を披露しています。月3回（木曜日）十太夫福祉会館で行っている練習も、見学可能です。



編集員推薦図書



性のありかたや生きかたは人それぞれ。性についての社会的な偏見の見直しを促しながら紹介しています。大人が読んでも読み応え十分な児童書です。

渡辺大輔／監修
ポプラ社

<流山市立図書館で借りられます>



育児も仕事もがんばりたいママの悩みが解決できるよう、妊娠の報告から子育てしながらのキャリアアップの秘訣などを紹介しています。

毛利優子／著
日本実業出版社

女性のための相談窓口のご案内

※秘密厳守・相談無料

相談方法 電話相談、面談相談
相談場所 市役所市民相談室
相談時間 第1、第2、第4金曜日 10:00～16:00
（祝日・年末年始を除く）
一人一回 50分以内・予約優先
予約方法 流山市総合政策部企画政策課男女共同参画室に電話または窓口でご予約ください。
予約・問い合わせ先 TEL04-7150-6091

編集後記

- ・初めて編集作業に参画しました。いつか我が子に「パパ書いたんだよ」と自慢したいです。（小笠原）
- ・6年以上携わっていますが、男女共同参画の視点での編集作業に難しさを感じています。（三條）
- ・ワーク・ライフ・バランス講座に参加し家事・育児の工夫など学ぶことがたくさんありました。（谷川）
- ・今号の編集を通して、男性の育児参画がもっと増えれば良いと感じました。（柳橋）

男女共同参画社会をめざす情報紙 結なぐれやま vol.1 6

企画編集：結なぐれやま市民編集員

事務局：流山市 総合政策部企画政策課男女共同参画室

※市民編集員を募集しています。

関心のある方は事務局まで御連絡下さい。

〒270-0192 流山市平和台1-1-1

TEL 04 (7150) 6064

FAX 04 (7150) 0111

Email: danjokyoudou@city.nagareyama.chiba.jp

記事に関する、ご意見・ご感想をお待ちしております。