



編集員おすすめ図書



女の答えはピッチにある

キム・ホンビ(著) 小山内園子(訳) 白水社

市民読者Aさんからの感想を紹介します！



サッカーに女性が挑戦する姿と、彼女らが直面するマンスプレイングや偏見等を描いています。団体競技の組織運営にも焦点を当てており、スポーツを通じて男女共同参画を考察できる本となっています。

Aさん：心に残ったのは、総務を担当していた女性がチームを辞めてしまうくだりです。他の競技も、仕事もそうだと思いますが、事務的なことの負担は大きく、それを担う人は大変だよなあと思いました。そして、アマチュアリズムや市民活動とは事務の堆積 (by 市川房枝) であり、それを大切にしないとチーム (組織) は持続できないよなあとも思いました。リーダーの責任や抱えるもの、メンバーを引っ張っていく力、総務担当の縁の下での努力、それぞれが個性を発揮できる環境を整えて役割を担っていく、オフ・ザ・ピッチの重要性を感じました。

Copilotがよくわかる本

甲斐雄一郎(著)、松村雄太(監修) 秀和システム



AIって何？ ChatGPTって？という人でも、Microsoft Edge利用者なら無料で新たな機能に親しめます。冷蔵庫にある食材を入力すればレシピを教えてくれるなど、日常生活がもっと便利になります。

60代から女は好き勝手くらいがちょうどいい

中尾ミエ、和田秀樹(著) 宝島社



元祖アイドル中尾ミエと精神科医の和田秀樹が、「美と健康」から「お金事情」まで様々なテーマを語り合っています。女性向けタイトルですが、読めば男女ともに60代からの人生を楽しむ元気が出ます。

～ひとりで悩まずお気軽にご相談ください～

女性の生き方相談

- 相談方法：電話・面談
- 相談場所：流山市役所市民相談室
- 相談日時：第1・第2・第3・第4金曜、第1水曜 10時～16時 ※予約制 (祝日・年末年始を除く)
- 予約方法：流山市男女共同参画室に電話または窓口でご予約ください。
- 予約・問い合わせ：04(7150)6091

千葉県LGBTQ相談

- 相談方法：電話・メール
- 相談日時：毎月第2土曜日 13時～16時 第4火曜日 19時～22時 ※メールに対する回答も同じ日時で行います
- 問い合わせ：電話 0120(311)556 メール soudan@chibalgbtq.jp

千葉県男女共同参画センターの相談窓口

- 女性のための総合相談 04(7140)8605 火曜日～日曜日 9時30分～16時 休日：月曜 (月曜が祝日の場合、翌日火曜日を含む)・祝日・年末年始・臨時休館日
- 男性のための総合相談 043(308)3421 火・水曜日 16時～20時 土曜日 12時30分～16時30分 ※ただし、月曜祝日の翌日火曜日・祝日・年末年始は休み

よりそいホットライン

- 性別や同性愛などに関わる相談
- 24時間対応：0120(279)338

編集後記

結ながれやま vol.23 編集員

大久保誕子：流山市第5次男女共同参画プランの策定に合わせたの発行ということで、多くの人に読んでもらい、流山の男女共同参画はすごい！と言ってもらえると良いなあと思います。

柳橋和郎：今期も編集に携わる事ができました。また、流山市第5次男女共同参画プランが策定され、誰もが活躍できる流山市民の1人として頑張りたいと思います。

大石智美：今年は思うように時間を取れませんでした。取材を通して相手を知り、記事にする難しさを改めて痛感しました。学べる機会に感謝しています。

三條栄子：今年も挿絵を担当しましたが、男女共同参画の視点という表現に、毎回試行錯誤しています。

市民編集員を募集しています。関心のある方は事務局までご連絡ください。記事に関するご意見、ご感想をお待ちしております。バックナンバーはこちらの二次元コードからご覧いただけます。または事務局窓口でもお配りしています。



男女共同参画社会をめざす情報紙

結ながれやま vol.23

企画編集：結ながれやま市民編集員

事務局：流山市総合政策部企画政策課男女共同参画室

〒270-0192 流山市平和台1-1-1

TEL 04(7150)6064 FAX 04(7150)0111

Email: danjokyoudou@city.nagareyama.chiba.jp



結ながれやま

私らしく あなたらしく

vol. 23
2025.3

男女共同参画を啓発する「結」です。昔、農村の人々は手を貸しあうことを「結」と呼びました。また友達や友愛を意味する言葉でもあります。

目次

- 特集 流山市第5次男女共同参画プラン
- 流山で頑張る人
- 編集員おすすめ図書
- 相談窓口
- 編集後記

流山市第5次男女共同参画プランが策定されました。

流山市は、男女共同参画社会基本法に基づく市町村男女共同参画計画として、第5次男女共同参画プランを策定しました。期間は令和7年度から令和11年度までの5年間です。令和6年4月1日に施行された「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」に基づく支援も含む、流山市の第5次男女共同参画プランを特集します。

親子で話そう 男女共同参画プランってなに？

親：男女共同参画プランって知ってる？

子：キョウドウサンカク！？トライアングルのこと？

親：その三角じゃなくて、参画！

3月に流山市の第5次男女共同参画プランが策定されたよ。

子：5次？じゃ、4次も3次もあったの？

親：もちろん。国や千葉県はすでに第5次が出ているよ。知ってた？

子：知らない。自分には関係ないよ。

親：大人だけの話じゃないよ。今でも応援団長や生徒会長は男子って学校もあるようだけど、誰でもやりたい人にチャンスがあったほうがいいよね。

子：それはいいかも。好きなこと、やりたいことができたほうがいい。

親：大人になっても男性は育休が取りづらいとかあるよ。

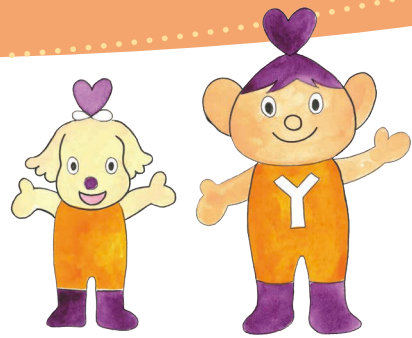
子：じゃあ第5次プランはそれらが解消されているの？

親：プランだから、みんなでやっていこうっていうもの。取り組むのは私たち自身だよ。



流山市第5次男女共同参画プラン

基本理念：市民一人ひとりが多様な生き方を尊重し、
誰もがその個性と能力を十分に発揮できる流山を目指して



基本目標Ⅰ 多様性を尊重する意識づくり

基本的施策	施策の方向
1 人権の尊重と男女共同参画への意識づくり	①人権の尊重と男女共同参画に関する意識の啓発 ②男女共同参画に関する情報の収集・提供
2 人の多様性を認め人権感覚を育む教育の推進	①学校等における男女平等教育及び人権を尊重する教育、学習の推進 ②教職員等に対する人権や男女平等に関する研修の充実

基本目標Ⅱ 自分らしく活躍できる環境づくり

基本的施策	施策の方向
3 ライフステージに応じた仕事と生活の調和の推進	①ワーク・ライフ・バランスの普及・啓発の促進 ②市役所における率先したワーク・ライフ・バランスの推進 ③固定的役割分担意識や性差に関する偏見等の解消に向けた啓発 ④女性の就職・再就職への支援 ⑤多様な働き方を支援するための環境整備
4 政策・方針決定過程への女性参画の推進	①市の審議会等への女性の参画促進 ②女性管理職の登用の促進 ③女性の経営参画や社会参画の促進
5 地域活動における男女共同参画の推進	①男女がともに担う地域活動への参画の推進 ②地域における女性の活躍推進に向けた取組

基本目標Ⅲ 生涯を通して健康で安心して暮らせる社会づくり

基本的施策	施策の方向
6 DVや虐待等あらゆる暴力の根絶	①各種ハラスメント防止に向けた啓発の促進 ②DVや虐待等、あらゆる暴力を許さない意識啓発 ③被害者支援のための連携体制の整備 ④相談体制の充実
7 困難な問題を抱える女性への支援	①様々な困難を抱えている方への相談窓口の周知 ②支援体制の充実
8 健やかに暮らせるしくみづくり	①生涯を通じた健康づくりへの支援 ②性差やライフステージに応じた健康についての情報提供
9 子どもと家庭を地域で支えるしくみづくり	①子育てサポート環境の充実 ②母子保健の充実 ③各種相談体制の充実と周知
10 男女共同参画と多様性に配慮した防災対策の推進	①防災対策における女性の参画の促進 ②多様性に配慮した取組の推進

1 国籍や性別等にかかわらず平等に扱われていると思う市民の割合
現状(R5):85.5% 目標値(R11):増加

男女共同参画への意識啓発や性の多様性への理解を促進するための取組を行います

2 学校教育の場で男女が平等に扱われていると思う市民の割合
現状(R5):75.1% 目標値(R11):80%

教科・道徳の中で、男女平等教育及び人権尊重の視点に立った指導の充実を図ります

3 市男性職員の育児休業取得率
現状(R5):70.3% 目標値(R11):85%

育児休業等の制度の周知を図り、男性職員が育児休業等の特別休暇を取得できるよう努めます

4-1 審議会等(附属機関及び要綱、要領等による協議会等)への女性の登用率
現状(R5):39.3% 目標値(R11):50%

審議会等の子どもの一時預かりの利用を促進します

4-2 市内事業所の女性の管理職への登用率
現状(R5):21.0% 目標値(R11):30%

市内事業所等に女性の管理職への登用を働きかけます

5 自治会長の女性割合
現状(R5):8.7% 目標値(R11):10%

自治会等に対し男女共同参画意識の啓発を行います

6 DVに関する相談件数
現状(R5):235件 目標値(R11):増加
※DVに関する相談窓口等の周知を進め相談支援に結びつけるという点から目標値を「増加」としています。

暴力等について、相談体制の充実を図ります

7 女性向けの相談窓口の認知度
現状(R5):なし 目標値(R11):増加

相談窓口の周知を図ります

8 心身ともに健康だと感じている市民の割合
現状(R5):75% 目標値(R11):85%

男女ともに生涯を通じた健康支援を行います

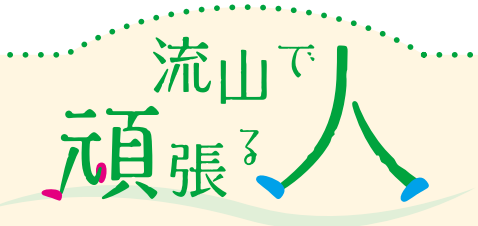
9 流山市は子育てがしやすいまちだと思ふ保護者の割合
現状(R5):63.4% 目標値(R11):増加

男女共同参画の視点に立った子育てのイベントを開催します

10 防災会議の女性委員の割合
現状(R5):28.2% 目標値(R11):30%

防災活動について、方針決定過程及び活動への女性の参画を促進します

紙面には抜粋して掲載しています。第5次男女共同参画プランについての詳細はこちらから



チェロのコンサートで子ども食堂を支援

「ゴルターマンの会」代表 臼田 正子さん

チェロを演奏するゴルターマンの会は33年前に結成され、スタートおたかの森ホール等で続ける年1回のコンサートは2024年が32回目でした。50歳から90歳の現役演奏者まで幅広い世代のメンバーは現在12名。コンサートは5年程前から、子ども食堂支援チャリティとなりました。数年前に企画した、チェロに触れられるコンサートは大盛況。「準備は大変でしたがホールに入れない程のお客様だったので、また機会を作りたいです」と臼田さん。クラシックだけでなくポピュラーな楽曲の演奏も好評です。2025年は、ビートルズの3曲もコンサートのプログラムに入れる予定です。

*ゴルターマン…有名なドイツのチェロ演奏、作曲家

コンサート問い合わせ先 goltermann728@gmail.com



「私がやることになる」その直感も原動力

「地域子育て支援拠点 てるてる」施設長 井田 明子さん

2024年8月、0歳から3歳を中心とした乳幼児とその家族のための遊びと情報交換、相談ができる「てるてる」が江戸川台にオープンしました。施設長の井田さんは、第一子出産の頃、子育てサークルや講座イベントに参加したのをきっかけに、次第に企画や運営側に携わるようになりました。自分にできることや役割が増えていく実感は、やがて「私がやる」という運営者の責任感へと変化し、およそ20年、地域で子育てをサポートする活動を広げてきました。最近感心するのは、男性の育児者がわが子をよく理解している様子。井田さんの家庭も性別役割分業はないそうで、「母親だけが子育てを担うのではない」という意識と周囲の他者との関わりが増えるほど、育児する人の気持ちにゆとりが生まれます」。これからも、地域の人が緩くつながれる場所づくりで、流山の子育てを応援していきます。



地域子育て支援拠点 てるてる HP

