

## 令和4年度指定管理者制度における労働条件審査の結果について

### 1 目的及び市の役割

指定管理者のもとで働く従業員等の労働条件が市民サービスの向上にむけて安定的・継続的に業務に従事でき、公の施設の管理運営業務に責任を担える状況にあるか確認するため、労働条件審査を行いました。

なお、審査において指摘のあった事項については、市が適正な労働環境を整備するよう指定管理者に対して指導するとともに、改善の状況を確認しています。

### 2 調査対象

指定管理期間が初年度となる事業者が対象となります。

	施設名	指定管理者名	所管課
①	木の図書館	株式会社すばる	図書館

### 3 審査方法

社会保険労務士に委託して、以下の審査を行いました。なお、実施時期は施設の指定管理開始から6カ月以降とされています。

#### (1) 事前審査

事前に指定管理者から提出された就業規則等の書類において法令で要求されている事項の記載を確認し、労働環境の全体像を把握するため、審査を行いました。

#### (2) 現地審査

事前に提出された就業規則等の規程の運用状況や各種帳簿等の整備・運用状況、各種届出の有無・適正性を確認し、労働社会保険諸法令の遵守状況を評価・確認するため、審査実施者は、指定管理者に対して現地審査を行いました。

#### (3) 法令遵守確認ヒアリング

就業規則等の規程の運用状況を総合的に評価・確認するため、現地審査に合わせて、審査実施者は指定管理者の従業員に対する法令遵守確認のヒアリングを行いました。

### 4 審査の主な内容

#### (1) 労働基準法等に関する事項

- ア 就業規則、賃金規程、退職金規程、育児・介護休業規程（その他就業規則において別に定める旨が規定されている規程等を含む。）
- イ 出勤簿（タイムカード）
- ウ 労働者名簿
- エ 賃金台帳
- オ 労働条件通知書、雇用契約書
- カ 労働基準法他諸法令に基づく協定書控（時間外労働・休日労働に関する協定届、賃金控除協定等）

#### (2) 労働安全衛生法に関する事項

労働安全衛生法に基づく申請・届出書等控（定期健康診断報告書 衛生管理者・産業医選任報告書）、衛生委員会の議事記録等

(3) 雇用保険法に関する事項

- ア 雇用保険法に基づく申請・届出書等控
- イ 労働者災害補償保険法に基づく申請・届出書等控

(4) 労働保険徴収法に関する事項

- 労働保険徴収法に基づく申請・届出書等控

(5) 健康保険法・厚生年金保険に関する事項

- ア 健康保険法に基づく申請・届出書等控
- イ 厚生年金保険法に基づく申請・届出書等控

5 各施設における労働条件審査結果の概要

	施設名	指定管理者名
①	木の図書館	株式会社すばる
<ul style="list-style-type: none"><li>・書類審査（現地での確認審査を含む）の結果は、一部認識の相違とシステムの仕様による項目の不備があったものの、就業規則等の直近の法改正にも対応しており、労働・社会保険諸法令への取り組みが前向きに行われていた。</li><li>・就業規則及び各種規定の読み合わせや危機管理マニュアルを用いた衛生教育が定期的に行われ、公共施設の運営に対する責任をしっかりと持って運営していた。</li><li>・働きやすい労働環境が整っており、従業員の満足度も高い。職場の雰囲気も良好であることが伺えた。</li><li>・今回の審査における指摘事項は、全て改善予定である。中間報告で指摘した事項についても、改善に向けてすぐに対応されており、前向きな取り組みが評価できる。</li></ul>		