

高齢者の皆さまに読みやすい広報をと、今春から文字を大きくしました。それによって狭くなった紙面に、できるだけ多くの情報を掲載できるように通常号のページ数をすべて8ページとしましたが、お伝えする情報も年々多くなっていることから、臨時増刊号を発行しました。

発行/流山市
編集/秘書広報課

〒270-0192 千葉県流山市平和台1-1-1 流山市のホームページアドレス
☎04-7158-1111 (代表) / <http://www.city.nagareyama.chiba.jp/>

1年を振り返って

福祉や教育など充実

環境や安全を協働で推進

平成18年も残すところあとわずかとなり、た。ことは、総合計画下期5か年計画の2年目に当たる重要な年。本計画で設定した6つの重点プロジェクトに沿って、乳幼児医療費助成制度の拡充や、グリーンチェーン戦略の推進など、市民の皆さんに役立つ事業を展開してきま

した。また、市制施行40周年を来年1月に控え、花火大会や、駅コンスペシヤルなど記念イベントが盛りだくさんの1年でもありました。今号では、年の瀬に当たりことし1年を振り返ります。市民の皆さんには、輝かしい新年を迎えま

子育てしやすいまちを目指して

本市では、子育てしやすいまちを目指して、4月から私立幼稚園の園児補助金を増額。8月からは乳幼児医療費の助成制度を拡充し、通院および1日以上入院に対して、助成対象年齢を従来の3歳未

満から就学前児まで拡大し、保護者の方の負担軽減を図っています。また、昨年度スタートした安心メールは、約7600人の方に登録をいただいております。4月15日に機能をリニューアルするとともに、子どもの安全に関する情報として、不審者情報や家出入の発見協力依頼等も配信していま

特色を活かしたまちづくり

市では、ヒートアイランド現象を抑制し、流山特有の資源である「豊かな緑」を活かしたまちづくりをすすめるため、「流山グリーンチェーン戦略」を昨年9月に発表。ことし4月

月、「緑の価値指標」を定め、これに適合したプランに「グリーンマーク」を交付するグリーンチェーン認定制度を開始しました。グリーンチェーン認定を受けた物件に関しては、住宅ローンの金利優遇が受けられるなどの特典があり、7月には、グリーンチェーン認定第1号を受けた住宅が販売され好評を得まし

た。また、昨年11月にスタートした市タウンバス「ぐりーんバス」は、11月18日に、累計乗車人数が18万人を突破しました。9月には乗り継ぎ券を発行、来年には江戸川台東ルートのは江戸川台東ルートの新設が予定されるなど、市民の皆さんの声を受け、さらに便利で親しまれるバスを目指します。

8月24日に開業1周年を迎えたつくばエクスプレスは、流山おたかの森駅がT×全20駅で第3位、南流山駅が第4位の乗降客数を記録するなど、多くの方々にご利用いただいています。T×沿線の流山セントラルパーク駅周辺では、4月に生涯学習センターがオープン。市民の方々が生涯学習に利用できるホールや会議室、体育館を備えるほか、市民活動の拠点として利用できる市民活動推進セン



子どもたちの明るい未来へ

また、昨年11月にスタートした市タウンバス「ぐりーんバス」は、11月18日に、累計乗車人数が18万人を突破しました。9月には乗り継ぎ券を発行、来年には江戸川台東ルートの新設が予定されるなど、市民の皆さんの声を受け、さらに便利で親しまれるバスを目指します。

また、平成18年度から平成20年度までの3年間を計画期間とする高齢者総合計画では、介護保険事業計画と高齢者保健福祉計画を一体化し、高齢者の誰もが、いつまでも健康で

だれもが住みやすいまちを目指して、3月に交通バリアフリー基本構想が策定され、駅とその周辺地区におけるバリアフリー化を、重点的かつ一体的に推進する基本的な考え方を示しました。

また、平成18年度から平成20年度までの3年間を計画期間とする高齢者総合計画では、介護保険事業計画と高齢者保健福祉計画を一体化し、高齢者の誰もが、いつまでも健康で



約8000人が楽しんだサマーファンタジア

ターが設置されています。流山おたかの森駅自由通路で行われ好評を得ている「おたかの森駅コンサート」は、T×開業1周年企画として8月に行われた「駅コンスペシヤル」サマーファンタジア2006に、約8000人の方が集まりジャズやロックを楽しみました。

4月に、日経グローバルが発表した「全国市区のバランスシート調査」の「住民1人当たりの行政コストランキング」で本市が低コスト日本一として紹介されました。本市では、4月から指定管理者による生涯学習センターや福祉会館などの管理・運営をスタート。また、アウトソーシング計画を策定するなど、さらに行財政改革をすすめる、低コストでより充実した市民サービスを提供していきます。

より充実したサービス

10月には、障害者自立支援法の施行による障害福祉サービス利用者への負担の軽減を図るため、市独自の軽減策を設定しました。

5月	4月	3月	2月	1月
<ul style="list-style-type: none"> ◎「高齢者総合計画」を策定 ◎グリーンフェスティバルを開催、ワンガリ・マータイさんから市民宛てメッセージ届く 	<ul style="list-style-type: none"> ◎「都市景観形成基本計画」を策定 ◎「流山市路上喫煙及びポイ捨て防止条例」を施行 ◎「子ども読書の日」を記念したイベントを開催 ◎流山市男女共同参画プランを改正 ◎指定管理者による市内公の施設の管理・運営がスタート ◎公益事業補助金事業10事業が決定 ◎利根運河桜まつりが行われる。観光立県千葉モデル事業の指定を受け桜のライトアップや眺望の丘を整備 ◎公募市民を中心とした市民協議会による自治基本条例の原案づくりが始まる ◎ながれやまガーデンニングクラブ「花恋人」がオープン ◎「高年齢者総合計画」を策定 ◎グリーンフェスティバルを開催、ワンガリ・マータイさんから市民宛てメッセージ届く 	<ul style="list-style-type: none"> ◎私立幼稚園園児補助金を増額 ◎グリーンチェーン認定制度スタート ◎ほっとプラザ下花輪（下花輪福祉会館）オープン ◎生涯学習センターオープン ◎市民活動推進センターオープン ◎安心メールリニューアル。子どもに対する不審者情報の配信体制を強化 ◎「都市景観形成基本計画」を策定 ◎「流山市路上喫煙及びポイ捨て防止条例」を施行 ◎「子ども読書の日」を記念したイベントを開催 ◎流山市男女共同参画プランを改正 ◎指定管理者による市内公の施設の管理・運営がスタート ◎公益事業補助金事業10事業が決定 ◎利根運河桜まつりが行われる。観光立県千葉モデル事業の指定を受け桜のライトアップや眺望の丘を整備 ◎公募市民を中心とした市民協議会による自治基本条例の原案づくりが始まる ◎ながれやまガーデンニングクラブ「花恋人」がオープン ◎「高年齢者総合計画」を策定 ◎グリーンフェスティバルを開催、ワンガリ・マータイさんから市民宛てメッセージ届く 	<ul style="list-style-type: none"> ◎総武流山電鉄開通90周年 ◎市内農産物を使った第1回料理コンテストを開催 ◎「第1次アウトソーシング計画」を策定 ◎「交通バリアフリー基本構想」を策定 ◎「環境行動計画」を策定。地域の温暖化対策は千葉市に次ぐ県内2番目 ◎「緑の基本計画」を策定 ◎日経グローバル誌の「住民1人当たりの行政コストランキング」で、本市が低コスト日本一として紹介される 	<ul style="list-style-type: none"> ◎姉妹都市長野県信濃町で記録的な積雪。井崎市長が市災害見舞金を届ける ◎NPO法人流山ユニ・アイネットが福祉輸送センター特区の認定を受けた福祉有償運送をスタート。3月に9団体、6月に1団体が認定を受け全11団体に ◎文化会館で成人式、1779人が新成人に ◎市指定無形民俗文化財「チンガラ餅行事」と「鱈ヶ崎おびしゃ行事」が行われる ◎ケニアの環境・天然資源副大臣ワンガリ・マータイさんが来日。歓迎レセプションで井崎市長と懇談 ◎流山市子ども読書推進の会が設立される

市内のごしの主な出来事(1月~5月)

※太字の項目は、上段に内容を記載しています (4面へ続く)

現在)

構成比	1年前の構成比	5年前の構成比
0.2%	0.2%	1.3%
9.4%	10.0%	8.0%
7.5%	8.3%	18.1%
8.8%	9.0%	4.3%
33.8%	36.9%	38.3%
14.3%	12.5%	7.6%
13.8%	11.2%	10.2%
9.4%	9.2%	9.6%
2.8%	2.7%	2.6%
100%	100%	100%

名です

縮して昇給した職員数(B)		比率 (B/A)	
17年度	16年度	17年度	
46人	5.4%	4.2%	

給料月額等

現給料額 20%減額後の額	近隣市 最高額	近隣市 最低額
744,000円	1,050,000円	863,000円
642,400円	860,000円	737,000円
	720,000円	505,000円
	660,000円	455,000円
	590,000円	430,000円

4.45月分

(1期の手当)	(支給時期)
2,009万円	任期毎に支給
964万円	任期毎に支給

に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です

1日現在)

主な増減理由	
守衛・運転業務の縮小・欠員不補充等による減	
欠員不補充等による減	
欠員不補充等による減	
欠員不補充等による減	
欠員不補充等による減	
＜参考＞人口1,000人当たり職員数 2.44人	
年金事務の縮小・欠員不補充等による減	
ごみリサイクル事務の充実・保健師の充実	
＜参考＞人口1,000人当たり職員数 1.82人	
事務の統廃合・指定管理者制度導入による減	
欠員不補充等による減	
＜参考＞人口1,000人当たり職員数 6.40人	
水道事業の一部業務委託による減	
欠員不補充等による減	
介護保険事務の充実による増員	
＜参考＞人口1,000人当たり職員数 7.01人	

40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
118人	159人	194人	182人	126人	4人	1,073人

値目標

純減数	純減率
140人	12.7%

(各年4月1日現在)

年	平成18年1年目	平成22年 数値目標
19人		
11人		
-8人		
653人		
25人		
4人		
-21人		
326人		
7人		
5人		
-2人		
94人		
51人		
20人		
-31人		
人	1,073人	964人 22.14%(注)

◆職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

流山市	千葉県	国
1人当たり平均支給額(平成17年度) 190万1千円	-	-
(平成17年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (再任用職員) 1.6月分 0.75月分	(平成17年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (再任用職員) 1.6月分 0.75月分	(平成17年度支給割合) 期末手当 3.0月分 勤勉手当 1.45月分 (再任用職員) 1.6月分 0.75月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%~20%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 加算措置あり	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 役職加算5%~20% 管理職加算10%~25%

(2) 退職手当(平成18年4月1日現在)

流山市			国		
(支給率)	自己都合	勤奨・定年	(支給率)	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	21.0月分	27.3月分	勤続20年	21.0月分	27.3月分
勤続25年	33.75月分	42.12月分	勤続25年	33.75月分	42.12月分
勤続35年	47.5月分	59.28月分	勤続35年	47.5月分	59.28月分
最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分
○その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)			○その他の加算措置 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)		
○退職時特別昇給 勤続15年以上・勤奨および定年退職者1~2号給					
○1人当たり平均支給額 1,435万6千円(自己都合) 2,377万4千円(勤奨・定年)					

※退職手当の1人当たり平均支給額は、平成17年度に退職した職員に支給された平均額です

(3) 地域手当(平成18年4月1日現在)

支給実績(平成17年度決算)		4億8,775万1千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成17年度決算)		458,843円
支給対象地域	支給率	支給対象職員数
全地域	8%	1,063人
		国の制度(支給率)
		1%(平成22年度から3%)

(4) 特殊勤務手当(平成18年4月1日現在)

区分	全職種
支給実績(平成17年度決算)	4,166万4千円
職員1人当たり平均支給年額(平成17年度決算)	69,441円
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成17年度決算)	54.4%
手当の種類(手当数)	21手当

(5) 時間外勤務手当

	支給実績	職員1人当たり平均支給年額
平成17年度決算	1億5,269万1千円	170,000円
平成16年度決算	1億4,593万1千円	161,000円

(6) その他の手当(平成18年4月1日現在)

手当名	内容および支給単価	国の制度との相違点	支給実績 (平成17年度決算)	支給職員1人 当たり平均支給 年額(平成 17年度決算)
扶養手当	○配偶者 13,000円 ○配偶者以外の扶養親族 2人まで 6,000円 3人目から 5,000円 (16歳~22歳の子1人につき5,000円加算)	国と同制度	1億5,127万1,732円	252,963円
住居手当	○借家の場合(家賃11,500円を超える場合に限り) 家賃の額に応じて27,500円を限度に支給 ○自宅の場合(世帯主に限り) 8,000円(注)	○借家の場合(家賃12,000円を超える場合に限り) 家賃の額に応じて27,000円を限度に支給 ○自宅の場合 新築・購入後5年間2,500円	1億224万1,625円	96,545円
通勤手当	○電車・バスを利用する場合 6カ月を超えない期間で低廉な定期券・回数券等の価格を一括支給 ○乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて5,100円~32,830円を支給	○電車・バスを利用する場合 月額55,000円を限度として、6カ月を超えない期間で低廉な定期券の価格を一括支給 ○乗用車等を使用する場合 使用距離に応じて2,000円~24,500円を支給	8,819万6,457円	98,214円
管理職手当	○6級~9級の管理職に支給される 9級(部長相当職)給料月額15% 8級(課長相当職)給料月額12% 7級(課長補佐相当職)給料月額10% 6級で管理職であるもの(指導主事、幼稚園園長)給料月額の9%	○管理又は監督の地位にある職員の官職のうち、規則で指定する官職を占める職員に対し支給 一種 給料月額の25% 二種 給料月額の20% 三種 給料月額の16% 四種 給料月額の12% 五種 給料月額の10% 本省庁課長補佐 給料月額の8%	9,752万2,373円	566,991円
休日勤務手当	○祝日に勤務した職員に通常の時間単価に135/100を乗じた額を支給 ○年末年始に勤務した職員に通常の時間単価に150/100を乗じた額を支給	○祝日および年末年始に勤務した職員に通常の時間単価に135/100を乗じた額を支給	6,876万1,265円	409,293円
夜間勤務手当	○正規の勤務時間として深夜(午後10時~翌日午前5時)に勤務した職員に通常の時間単価に25/100を乗じた額を支給	国と同制度	1,106万2,098円	71,832円
管理職特別勤務手当	○管理職が臨時又は、緊急の必要等により週休日又は休日等に勤務した場合に支給される 9級(部長相当職) 10,000円 8級(課長相当職) 8,000円 7級(課長補佐相当職) 6,000円 6級で管理職であるもの(指導主事、幼稚園園長) 40,000円	○管理職が臨時又は、緊急の必要等により週休日又は休日等に勤務した場合に支給される 一種 12,000円 二種 10,000円 三種 8,000円 四種 6,000円 五種 4,000円	129万4,000円	14,705円

注：自宅の場合の住居手当「世帯主」分は、平成19年4月から月額7,000円となります

◆研修の状況（平成17年度）

(1) 庁内研修および委託研修

Table with 3 columns: 研修名, 対象, 人数. Lists various training programs like '新規採用職員研修' and 'マナー研修'.

(2) 派遣研修

Table with 3 columns: 研修先, 研修名, 人数. Lists training at '自治大学' and '国土交通大学'.

(3) 特別研修

Table with 3 columns: 研修名, 対象, 人数. Lists special training like '第61回幹部職員共同研修会'.

(4) 自主研修

Table with 4 columns: 講座名, 申請件数, 助成件数. Lists self-study courses.

◆職員の任免および職員数に関する状況（平成17年度）

(1) 職種別採用者数

Table with 6 columns: 一般行政, 保健師, 看護師, 教職員, 再任用, 合計.

(2) 事由別退職者数

Table with 6 columns: 定年, 勲奨, 自己都合, 死亡, 免職, その他, 合計.

(3) 年度当初の常勤職員数（平成18年4月1日現在）

Table with 9 columns: 市長部局, 議会, 選挙管理委員会, 監査委員会, 農業委員会, 教育委員会, 消防本部, 水道局, 合計.

◆職員の勤務時間その他の勤務条件の状況（平成18年4月1日現在）

(1) 勤務時間の状況

1週間当たり38時間45分、1日当たり7時間45分（完全週休2日制）

(2) 休暇の制度

- ア 有給休暇 ・(年次休暇)年間20日
・(特別休暇)結婚、忌引き、夏季、リフレッシュ、ボランティア、骨髄提供、子の看護、妊娠・出産に係る休暇等
イ 無給休暇 ・介護休暇

(3) 育児休業および部分休業の制度

- ア 育児休業 3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、原則1回取得
イ 部分休業 3歳未満の子を養育する職員が、子が3歳に達するまでの期間、1日を通じて2時間を超えない範囲で取得

◆職員の分限および懲戒の状況（平成17年度）

(1) 職員の分限処分の状況について

Table with 4 columns: 降任, 免職, 休職, 降給. Shows disciplinary actions.

(2) 職員の懲戒処分の状況について

Table with 4 columns: 戒告, 減給, 停職, 免職. Shows disciplinary actions.

◆職員のサービスの状況

(1) 一般職員（市長部局）の年次有給休暇の取得状況について（平成17年）

Table with 5 columns: 総付与日数, 総取得日数, 対象職員数, 平均取得日数, 取得率.

(2) 育児休業および部分休業の状況

Table with 4 columns: 育児休業取得者数, うち両休業取得者数, 部分休業取得者数. Shows leave statistics.

◆職員の競争試験および選考の状況（平成17年度）

Table with 4 columns: 試験区分, 申込者数, 1次選考合格者数, 最終合格者数. Shows exam results.

◆平成17年度千葉県市町村公平委員会の業務状況について

流山市に該当する案件はなし

◆職員の福祉および利益保護の状況（平成17年度）

- (1) 共済組合保健事業
①成人病予防検査 受検者数 208人
②短期人間ドック 受検者数 570人
(2) 公務災害等補償状況
・公務災害療養補償 7件
・通勤災害療養補償 1件
(3) 職員定期健康診断
一般職員 受検者数 656人
臨時職員 受検者数 114人
(4) 健康管理講演会 受講者数 70人
(5) メンタルヘルス・ケア講演会 受講者数 31人
(6) メンタルヘルス研修会 受講者数 3人
(7) B型肝炎予防接種 接種者数 延べ32人
(8) 健康管理相談 相談件数 12人



流山おおたかの森駅に 光のトナカイ出現

流山おおたかの森駅自由通路に「サンタの森」が出現しました。中でもひととき目をひくのがペアのトナカイ。西初石にお住まいのイルミネーションプロデューサー・小泉武史さんの作品で、無償でご提供いただいています。光ファイバーを、西陣織の伝統技法で編み込むイルミネーションを開発し、世界的な特許を持つ方です。このイルミネーションは25日まで飾られています。ぜひ、ご覧ください。

石原俊典氏の略歴
昭和20年2月7日生まれ。デロイト・ハスキングスアンドセルズ会計士事務所を経て昭和55年、石原俊典公認会計士事務所を開設。このす台在住。
監査委員に石原俊典氏
平成15年10月1日から監査委員として尽力いただいた石井茂雄氏が9月30日に退職したことに伴い、その後任者に石原俊典氏を選任する議案を市議会第4回定例会の初日11月30日に提案し、議会の同意を得ました。これに伴い、12月1日に石原氏に井崎市長から辞令が交付されました。

Monthly activity calendar from 6月 to 12月. Lists various events like '流山山なびふれあいフェスタ' and 'グリーンチェイン第1号認定'.